

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая детей 7 лет)	тыс. человек	291,2	310,6	329,6	335,2	338,5	339,4
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	123,8	137,9	148,2	157,5	157,7	158,2
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования, на 1 января текущего года*	тыс. человек	14,9	13,5	8,6	–	–	–
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования, всего	тыс. мест	9,4	11,3	12,1	3,54	2,89	1,38
	высокозатратные места (строительство, реконструкция и пристрой), всего	тыс. мест	2,2	1,9	4,6	2,8	2,6	1,24
	иные формы создания мест, всего	тыс. мест	5,8	9,4	7,5	0,74	0,29	0,14
	в том числе за счет:							
	возврата в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	тыс. мест	0,2	0,06	0,2	–	–	–
	приобретения зданий и помещений для реализации программ дошкольного образования, в том числе с возможностью использования для реализации программ общего образования	тыс. мест	–	3,6	4,6	0,6	0,25	–

	(в том числе в модульных ДОО)							
	капитального ремонта	тыс. мест	1,4	2,9	2,0	0,1	–	0,1
	создания семейных групп	тыс. мест	0,1	0,04	0,03	–	–	–
	открытия групп полного дня на базе свободных площадей школ, учреждений дополнительного образования детей и действующих детских садов	тыс. мест	2,8	1,5	0,4	–	–	–
	создания групп кратковременного содержания (в том числе в модульных ДОО)	тыс. мест	1,3	0,4	0,1	–	–	–
	развития негосударственного сектора	тыс. мест	1,4	0,9	0,2	0,04	0,04	0,04
5.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	тыс. человек	35,7	36,4	37,2	37,2	37,3	37,3
	в том числе педагогических работников	тыс. человек	13,4	14,2	14,1	14,6	14,7	14,7
6.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	человек	10,80	11,10	11,97	12,15	12,18	12,20
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория**	процентов	99,90	99,90	99,90	99,90	99,90	99,90
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	60,2	60,1	60,0	59,9	59,8	59,7

*Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях, с учетом желаемой даты зачисления до 1 сентября текущего учебного года, на 1 января текущего года.

**Из числа педагогических работников, проходивших процедуру аттестации в текущем году.

4. Мероприятия по повышению эффективности
и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации, включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, – 100 процентов к 2016 году; принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»,
			2014 – 2015 годы	государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	организацию сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации в Ростовской области программ (проектов) развития дошкольного образования,	министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2013 год	ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализации Областной долгосрочной целевой программы «Развитие

	в том числе показателей развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования и науки Российской Федерации	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственной программы Ростовской области «Развитие образования» в части показателей развития дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, – 100 процентов к 2016 году
	разработку проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2017 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения мероприятий по разработке проектно-сметной документации на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций
	строительство, реконструкцию и приобретение зданий дошкольных образовательных организаций	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного	2013 год 2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения объектов строительства и

		самоуправления (по согласованию)		реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций, а также оказания финансовой поддержки муниципальным образованиям Ростовской области на их приобретение
разработку проектно-сметной документации на капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций		министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения объектов капитального ремонта зданий дошкольных образовательных организаций
капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций		министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения объектов капитального ремонта зданий дошкольных образовательных организаций
создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муниципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования		министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений муниципальных дошкольных		министерство общего и профессионального образования Ростовской области;	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области

	образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию)		
	возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	проведение ежеквартального мониторинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области
	оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	–
	газификацию муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части включения мероприятий по газификации муниципальных дошкольных образовательных организаций

	организацию и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности муниципальных дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	–
	финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	–
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения включает в себя:	–	–	–
	обеспечение оперативного информирования органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об обновлении нормативно-правовой базы Российской Федерации в части регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 – 2018 годы	проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям в соответствии с предписаниями надзорных органов
	организацию сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	–
	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации	Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования	2014 – 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме

	дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Ростовской области		численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, – 100 процентов к 2016 году
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций – 1,6 процента к концу 2018 г.
	финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосударственных дошкольных образовательных организациях в размере, необходимом для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы в соответствии с нормативами, установленными для муниципальных дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций – 1,6 процента к концу 2018 г.
	разработку мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций на территории муниципального образования Ростовской области, в части предоставления помещения на специальных условиях	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	–
	формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные	министерство общего и профессионального образования Ростовской	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти

	расходы	области		и органов местного самоуправления в Ростовской области»
	разработку финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий обеспечения прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области»
	разработку методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	методические рекомендации министерства общего и профессионального образования Ростовской области
	разработку нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	удельный вес численности дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования, 100 процентов начиная с 2017 года

		(по согласованию)		
	разработку региональной нормативно-правовой базы, обеспечивающей введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	издание приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области по реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
	обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
	закрепление в региональном нормативном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год 2014 год	приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области; принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	разработку основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования	дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2016 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования
	организацию дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды в каждой дошкольной образовательной организации

6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации – не более 40 процентов, включает в себя:</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов</p>
	<p>оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника – 12,2 воспитанника по итогам 2018 года</p>
	<p>разработку должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию);</p> <p>дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>
	<p>разработку программ повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>ГБОУ ДПО РО</p>	2014 – 2018 годы	<p>программы повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>

		РИПКиППРО		
	разработку программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для руководящих работников дошкольных образовательных организаций с учетом профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПКиППРО	2014 – 2018 годы	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование
	разработку персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	ГБОУ ДПО РО РИПКиППРО	2014 – 2018 годы	персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
	разработку механизма доведения средств на реализацию персонифицированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций на основе утвержденных нормативов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	проведение мониторингов, направленных на	органы местного	2014 –	аналитические отчеты по результатам

	выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в Ростовской области	самоуправления (по согласованию)	2015 годы	мониторингов
	разработка методических рекомендаций по оценке качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 год	методические рекомендации по формированию показателей для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
	формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	распорядительные акты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об утверждении муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования включает в себя:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию); органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов
	обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями	органы местного самоуправления (по согласованию);	2014 – 2018 годы	утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой

	<p>работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)</p>	<p>дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>		<p>деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)</p>
	<p>апробацию моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2014 год</p>	<p>методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций дошкольного образования</p>
	<p>внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании в дошкольных образовательных организациях Ростовской области</p>	<p>органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>	
	<p>планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>нормативные правовые акты органов местного самоуправления</p>
	<p>совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов; доля педагогических работников</p>

		организаций дошкольного образования (по согласованию)		дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,90 процента
	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работни-ком)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,90 процента
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования включает в себя:	Министерство образования и науки Российской Федерации (по согласованию); министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области – 100 процентов
	разработку (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности

	основных категорий работников			муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
	разработку методических рекомендаций на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	методические рекомендации на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 – 2018 годы	
	организацию мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах органов местного самоуправления и сайтах дошкольных образовательных организаций,	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	

	проведение семинаров и другие мероприятия)			
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик; организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	аналитические отчеты по результатам мониторингов

Примечание.

Используемые сокращения:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

**5. Показатели повышения эффективности
и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование	процентов	90,3	92,8	100,0	100,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена

	в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								возможность получения дошкольного образования
2.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году	процентов	20,9	21,0	21,1	71,0	72,0	73,0	повысится число детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования
3.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	–	5,0	30,0	60,0	100,0	100,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
4.	Удельный вес численности	процентов	1,6	1,7	1,8	1,9	2,1	1,6	всем детям в возрасте

	детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций								от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений к средней заработной плате в сфере общего образования Ростовской области*	процентов	106,8	101,0	101,0	99,7	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	41,6	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы по Ростовской области используется показатель

среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности.

II. Изменения в общем образовании,
направленные на повышение эффективности
и качества услуг в сфере образования, соотнесенные
с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленную, в том числе, на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному общему образованию включает в себя:

разработку и внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций общего образования Ростовской области;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования Ростовской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся образовательных организаций общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

внедрение в образовательных организациях общего образования Ростовской области профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций общего образования Ростовской области, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

улучшение качества подготовки выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает: введение оценки деятельности организаций общего образования Ростовской области на основе показателей оценки эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях;

обеспечение безопасного подвоза обучающимся малокомплектных сельских школ Ростовской области независимо от места проживания;

обеспечение обучающимся образовательных организаций общего образования Ростовской области доступа к сети Интернет, создание условий для использования дистанционных технологий и электронного обучения независимо от места проживания.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях общего образования Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Ростовской области

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	тыс. человек	424,9	432,7	439,5	446,0	451,7	454,6
2.	Численность обучающихся образовательных организаций общего образования	тыс. человек	373,5	391,8	395,8	404,1	407,5	409,0
3.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	человек	12,40	12,90	13,13	13,42	13,45	13,5
4.	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 – 8-х классов)	процентов	38,4	46,0	56,0	67,0	78,0	90,0
5.	Доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория*	процентов	99,95	99,95	99,95	99,95	99,95	99,95
6.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	37,7	37,5	37,4	37,3	37,2	37,1
7.	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	90,5	91,5	92,5	93,5	94,5	95,5

*Из числа педагогических работников, проходивших процедуру аттестации в текущем году.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов включает в себя:			удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования, – 90 процентов до конца 2018 г.; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,71 процента к концу 2018 г.; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
	поэтапное введение в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования во всех организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию);	2013 – 2014 годы	удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования, – 100 процентов

		общеобразовательные организации (по согласованию)		с 1 сентября 2014 г.
	поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в 5 – 8-х классах в образовательных организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию); ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2015 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся 5 – 8-х классов образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего образования, – 100 процентов с 1 сентября 2018 г.
	разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, – 95,5 процента к концу 2018 г.
	реализацию мероприятий по оснащению образовательных организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в том числе:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений	2013 год	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области
	школьной мебелью учебно-лабораторным и учебно-наглядным		2014 –	

	<p>оборудованием</p> <p>компьютерным и мультимедийным оборудованием и программным обеспечением</p> <p>спортивным оборудованием и инвентарем</p> <p>технологическим оборудованием для школьных столовых</p> <p>автотранспортными средствами для перевозки детей</p> <p>прочими основными средствами</p>	<p>Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2018 годы</p>	<p>«Развитие образования»</p>
	<p>обеспечение обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>обеспеченность обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>
	<p>обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»</p>	<p>ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>увеличение педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образования</p>
	<p>проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористической безопасности организаций общего образования Ростовской области</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p>	<p>2013 год</p>	<p>принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие об-</p>

		департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, включая газификацию, по капитальному и текущему ремонту образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	разработку проектно-сметной документации на капитальный ремонт образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», государственную программу Ростовской области «Развитие образования»
	создание сетей по обмену передовым опытом по реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления	2014 – 2015 годы	–

		(по согласованию); общеобразовательные организации (по согласованию)		
	корректировку нормативов подушевого финансирования на основе разработки механизма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области»;
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, внедрение в образовательных организациях общего образования Ростовской области разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,71 процента к 2018 году. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
	Формирование региональных центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовку и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления	2015 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам мониторинга

		(по согласованию)		
3.	Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2018 годы	аналитические материалы по результатам апробации региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области
4.	Разработка на основе федеральной программы региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров с учетом профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)	2014 – 2015 годы	региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
	пилотную апробацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)	2015 – 2016 годы	аналитические материалы по результатам апробации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
	реализацию региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:	министерство общего и профессионального образования	2017 – 2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей

	<p>выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>развитие системы наставничества;</p> <p>формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>	<p>Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;</p> <p>ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию);</p> <p>образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля (по согласованию)</p>		<p>численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области – 19,1 процента по итогам 2018 года</p>
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами – 90 процентов к концу 2018 г.</p>
6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов</p>
7.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской</p>	2014 – 2018 годы	<p>численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника – 13,5 обучающихся по итогам 2018 года</p>

	увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	области; органы местного самоуправления (по согласованию)		
8.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников включает:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности, – 100 процентов начиная с 2014 года; число/удельный вес областных государственных образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, – 100 процентов
	Разработку (изменение) показателей оценки эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования Ростовской области, их руководителей и основных категорий работников	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	число/удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффективности деятельности, – 100 процентов начиная с 2014 г.; число/удельный вес областных государственных образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий

				работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, – 100 процентов
9.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ образовательных организаций общего образования Ростовской области	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБУ РО «РОЦОИСО»; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,71 процента к концу 2018 г.; сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
10.	Разработка и утверждение региональной программы поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, включает: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования образовательных организаций общего образования Ростовской области в их финансовом обеспечении, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2016 год	региональная программа поддержки образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях

	создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, в том числе:			
	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образовании включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2014 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов
	Реализацию моделей эффективного контракта в общем образовании в образовательных организациях общего образования Ростовской области в штатном режиме	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;	2013 – 2018 годы	–

		органы местного самоуправления (по согласованию)		
	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период; постановления Правительства Ростовской области об утверждении соответствующих государственных программ Ростовской области
	Приведение в соответствие нормативных актов образовательных организаций общего образования Ростовской области, режима работы педагогических работников с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	локальные акты муниципальных образовательных организаций общего образования
12.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов; доля педагогических работников образовательных организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,95 процента
13.	Разработка на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования	2013 год	соотношение средней заработной платы педагогических работников

	Федерации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования Ростовской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области – 100 процентов; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования – 19,1 процента к концу 2018 г.
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	–
14.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия), включение учебных модулей в курсы повышения квалификации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта

	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГБУ РО «РОЦОЙСО»; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>аналитические отчеты по внедрению эффективного контракта</p>
--	--	---	-------------------------	---

Примечание.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ГБУ РО «РОЦОЙСО» – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ЕГЭ – единый государственный экзамен.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 2 обязательных предмета) 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета)	процентов	1,89	1,85	1,81	1,79	1,75	1,71	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ								
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	41,4	41,9	42,0	42,2	42,4	-	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области	процентов	11,9	12,8	20,2	19,1	19,1	19,1	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 9 процентов общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования, подведомственных департаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	процентов	6,4	13,3	16,1	21,0	23,0	-	
5.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Ростовской области*	процентов	103,5	104,1	111,8	108,1	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов от средней заработной платы в Ростовской области

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы по Ростовской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ростовской области включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К 2020 году не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будет охвачено программами дополнительного образования.

Не менее 70 процентов школьников будет охвачено олимпиадным движением.

Не менее 40 процентов детей и подростков будет охвачено общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте от 5 до 18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг организаций дополнительного образования детей.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)	тыс. человек	514,2	521,4	527,0	533,9	547,1	550,3
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	процентов	73,9	74,1	74,3	74,5	74,8	75,0
3.	Численность педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	7,3	7,3	7,1	7,1	7,1	7,1
4.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника	человек	70,40	71,40	74,51	75,75	77,61	77,81
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория*	процентов	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8

* Из числа педагогических работников, проходивших процедуру аттестации в текущем году.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования», муниципальные программы в части мероприятий по развитию дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления	2014 – 2015 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования – не менее 75 процентов к концу 2018 г.; принятие постановлений Правительства Ростовской области о

<p>формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей</p>	<p>(по согласованию)</p>		<p>внесении изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»</p>
<p>организация мониторинга и предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Ростовской области</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>аналитические материалы по результатам мониторинга</p>

2.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2015 годы	издание распорядительных документов министерства общего и профессионального образования Ростовской области, министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, органов местного самоуправления в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
	мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией	органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	нормативные акты органов местного самоуправления
	проведение мероприятий в рамках областной долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и государственной программы Ростовской области «Развитие физической культуры и спорта» по строительству, реконструкции и капитальному ремонту спортивных объектов учреждений дополнительного образования Ростовской области	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области	2013 2014 – 2017 годы	снижение доли объектов с низким техническим уровнем, большим моральным и физическим износом в соответствии с требованиями действующих нормативных актов, увеличение численности вновь построенных объектов
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской	2015 – 2017 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования – не менее 75 процентов к концу 2018 г.

		области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		
	обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей Ростовской области с учетом профессиональных стандартов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 – 2017 годы	увеличится численность педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации, от общего числа педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей
4.	Апробация и внедрение на территории Ростовской области разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2015 годы	увеличится доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5.	Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области;	2013 – 2014 годы	увеличится число муниципальных образований Ростовской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников

	связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников включает в себя:	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)		осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
	проведение областного конкурса организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	положение об областном конкурсе организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональных и муниципальных программ (проектов) системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования – не менее 70 процентов к концу 2018 г.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей включает в себя:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области;	2013 год	соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года

		<p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		
	<p>внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2014 – 2016 годы</p>	<p>методические рекомендации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p>
	<p>поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>
	<p>планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение</p>	<p>министерство общего и профессионального</p>		<p>Областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и</p>

	оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год 2014 – 2018 годы	на плановый период; постановления Правительства Ростовской области об утверждении соответствующих областных долгосрочных целевых про-грамм; государственных программ Ростовской области; нормативные правовые акты органов местного самоуправления
	проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория – не менее 99,8 процента

	<p>осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>
	<p>оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>
8.	<p>Разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2015 годы	<p>утверждение распорядительным актом министерства общего и профессионального образования Ростовской области показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования и показателей эффективности деятельности руководителей</p>

	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	мониторинг результатов организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров) к 2018 году – 100 про-ентов
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	

Примечание.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности

и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	73,9	74,1	74,3	74,5	74,8	75,0	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	51,8	46	47	48	49	70,3	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Ростовской области*	процентов	80,8	84,2	89,2	92,3	100,0	100,0	во всех организациях дополнительного образования детей Ростовской области будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками, средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей по итогам 2017 года составит 100 процентов от средней заработной платы учителей в Ростовской области

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы по Ростовской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций; нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

информационно-методическое, нормативно-правовое и мониторинговое сопровождение деятельности образовательных учреждений культуры и искусства.

Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Проведение аттестации педагогических работников профессиональных

образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт.

Развитие системы профессионального обучения и профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание пяти многофункциональных центров прикладных квалификаций; обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

совершенствование системы методического сопровождения образовательной деятельности в сфере культуры и искусства.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях составит не менее 100 процентов к средней заработной плате Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Ростовской области

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	тыс. человек	59,6*	52,3*	63,9**	65,4**	65,6**	65,8**
2.	Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	12,40	12,40	16,80	16,80	16,82	16,90
3.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	56,5	50,0	48,0	45,1	44,7	44,2
4.	Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория***	процентов	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8	99,8

*Указан приведенный контингент организаций регионального подчинения по формам федерального статистического наблюдения: № СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования», № 1 (профтех) «Сведения об образовательных учреждениях, реализующих программы начального профессионального образования».

**Указан по данным формы федерального статистического наблюдения № СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования» на начало учебного года, соответствующего отчетному (контингент, приведенный к очной форме обучения).

***Из числа педагогических работников, проходивших процедуру аттестации в текущем году.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере профессионального обучения и среднего профессионального
образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Показатель
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения – 55,6 процента
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования, в том числе: разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении плана мероприятий по оптимизации сети

	среднего профессионального образования			подведомственных государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
	реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: укрупнение сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек), в том числе за счет изменения статуса учреждений начального профессионального образования; формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию); министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2017 годы	реорганизовано 18 профессиональных образовательных организаций; создана сеть многофункциональных центров прикладных квалификаций
	мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования: проведение анализа укрупнения сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным регламентом; предоставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	информация в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах мониторинга

<p>реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» и государственной программы Ростовской области «Развитие образования», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессионального образования: выполнение комплекса противопожарных мероприятий; выполнение комплекса антитеррористических мероприятий; предпроектные работы, разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт; капитальный ремонт учреждений профессионального образования; привлечение внебюджетных средств; позэтапная модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций (оснащение современным учебно-производственным оборудованием, вычислительной техникой и так далее)</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2013 год 2014 – 2018 годы</p>	<p>принятие постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» и в государственную программу Ростовской области «Развитие образования»</p>
<p>реализация мероприятий в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Культура Дона на 2010 – 2014 годы», направленных на приобретение основных средств для государственных образовательных учреждений культуры</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2013 год</p>	<p>обеспечение достижения целевых индикаторов Областной долгосрочной целевой программы «Культура Дона на 2010 – 2014 годы»</p>
<p>реализация основного мероприятия «Развитие образования в сфере культуры и искусства» в рамках государственной программы Ростовской области «Развитие культуры и туризма»</p>	<p>министерство культуры Ростовской области</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>обеспечение достижения целевых индикаторов государственной программы Ростовской области «Развитие культуры и туризма»</p>

реализация областной долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы»	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области	2013 год	обеспечение достижения целевых индикаторов областной долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы»
реализация государственной программы Ростовской области «Развитие физической культуры и спорта»	министерство по физической культуре и спорту Ростовской области	2014 – 2018 годы	обеспечение достижения целевых индикаторов государственной программы Ростовской области «Развитие физической культуры и спорта»
мониторинг реализации подпрограммы «Развитие профессионального образования» в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 год	обеспечение достижения целевых индикаторов Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы»
мониторинг реализации государственной программы Ростовской области «Развитие образования» и оценка достижения показателей результативности	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	обеспечение достижения целевых индикаторов государственной программы Ростовской области «Развитие образования»
внесение изменений в подпрограмму «Развитие профессионального образования» государственной программы Ростовской области «Развитие образования», направленных на модернизацию: учебно-производственного оборудования; учебно-методического оснащения образовательного процесса	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	внесение изменений в государственную программу Ростовской области «Развитие образования» в части модернизации учебно-материальной базы образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе направленной на обеспечение доступа инвалидов к услугам профессионального образования

<p>разработка региональной программы развития профессионального образования Ростовской области – победителя в конкурсном отборе на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации», направленной на приведение условий обучения в соответствие требованиям ФГОС нового поколения и работодателей (с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования): по оснащению учебно-производственным оборудованием; по учебно-методическому оснащению образовательного процесса; по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области</p>	<p>2014 год</p>	<p>разработка региональной программы развития профессионального образования Ростовской области на 2014 – 2015 годы</p>
<p>реализация региональной программы развития профессионального образования Ростовской области – победителя в конкурсном отборе на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2014 годы по направлению «совершенствование</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию);</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>информация в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»</p>

	комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»	Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)		
	заключение соглашений с Минобрнауки России о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Ростовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»	Минобрнауки России; органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования	2014 – 2015 годы	соглашение между Правительством Ростовской области и Минобрнауки России о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Ростовской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»
	организация и проведение мониторинга реализации региональной программы развития профессионального образования Ростовской области – победителя в конкурсном отборе на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» и подведения итогов ее реализации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2015 годы	мониторинг реализации региональной программы развития профессионального образования Ростовской области – победителя в конкурсном отборе на 2014 – 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации»
	разработка предложений по включению в государственную программу Ростовской области «Доступная среда» мероприятий, направленных на обеспечение доступа	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2013 год	внесение изменений по включению в государственную программу Ростовской области «Доступная среда» мероприятий, направленных на обеспечение доступа

	инвалидов к услугам профессионального образования			инвалидов к услугам профессионального образования
	внесение изменений в государственную программу Ростовской области «Доступная среда» в части мероприятий, направленных на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования	министерство труда и социального развития Ростовской области; министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2017 годы	внесение изменений в государственную программу Ростовской области «Доступная среда» в части мероприятий, направленных на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования
3.	Создание в Ростовской области сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в том числе:		2014 – 2018 годы	5 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования
	согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в регионе многофункциональных центров прикладных квалификаций;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	согласованный план («дорожная карта») по количеству создаваемых в регионе многофункциональных центров прикладных квалификаций
	создание пилотного многофункционального центра прикладных квалификаций	Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 год	пилотный многофункциональный центр прикладных квалификаций
	формирование региональной нормативно-правовой и методической базы создания и функционирования многофункциональных центров прикладных квалификаций (на основе федеральных документов):	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	–
	разработка и утверждение регионального нормативно-правового акта, регламентирующего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	нормативный акт об утверждении порядка финансирования и оплаты труда многофункциональных центров прикладных квалификаций
	создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках реализации регионального плана мероприятий по	министерство общего и профессионального образования	2014 – 2018 годы	5 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе

	оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)		среднего общего образования
	формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство экономического развития Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2015 годы	порядок сбора и актуализации данных о востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса по отрасли «Образование»
	разработка и утверждение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение с учетом заявок работодателей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	нормативный акт об утверждении комплексного государственного заказа на профессиональное обучение с учетом заявок работодателей
	разработка и утверждение порядка формирования государственного задания многофункциональным центрам прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональное обучение с учетом заявок работодателей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	нормативный акт об утверждении порядка формирования государственного задания
	привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; многофункциональные центры прикладных квалификаций (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2018 годы	согласованные с работодателями образовательные программы, реализуемые многофункциональными центрами прикладных квалификаций
	привлечение работодателей	министерство общего	2014 –	приказы об утверждении председателей

	к итоговой аттестации выпускников многофункциональных центров прикладных квалификаций	и профессионального образования Ростовской области; многофункциональные центры прикладных квалификаций (по согласованию); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2018 годы	(внешних экспертов) государственных экзаменационных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации выпускников
	организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2014 – 2018 годы	–
	представление ежегодных отчетов об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Министерство образования и науки Российской Федерации	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций (по запросу Министерства образования и науки Российской Федерации)
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе: инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, спланированная с учетом показателей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту	2013 – 2014 годы	методические рекомендации министерства общего и профессионального образования Ростовской области по организации образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ

	мониторинга оценки деятельности этих организаций в целях развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ		
	инвентаризация ресурсов иных организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 – 2014 годы	создание учебно-производственных участков на базе предприятий социальных партнеров
	анализ эффективности использования ресурсных центров и возможности для организации коллективного пользования ими	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ	2013 год	мониторинг деятельности ресурсных центров
	проектирование сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры	2013 – 2014 годы	методические рекомендации министерства общего и профессионального образования Ростовской области по организации образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации

		Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		образовательных программ
	разработка и утверждение региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методических рекомендаций)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2014 годы	нормативный акт, регламентирующий внедрение сетевых форм реализации образовательных программ про- фессионального обучения и среднего профессионального образования
	разработка региональной методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области;	2013 – 2014 годы	нормативный акт, регламентирующий создание и порядок функционирования центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами

		департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	участие в разработке региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональной квалификации с участием работодателей (на основе федеральных)	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2014 – 2015 годы	участие в разработке региональных нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональной квалификации с участием работодателей
	разработка и утверждение нормативно – правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области (по согласованию)	2015 – 2016 годы	нормативный акт, регламентирующий создание и порядок функционирования центров коллективного пользования дорогостоящим оборудованием, технологиями и кадровыми ресурсами
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования:			
	внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования и их руководителей (с учетом федеральных методических рекомендаций); разработка показателей оценки эффективности деятельности основных категорий работников (с учетом федеральных методических рекомендаций); оценка деятельности руководителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области;	2013 год	доля образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников – 100 процентов

	подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования; оценка деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с дифференциацией заработной платы	министерство культуры Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:			
	направление материалов в Министерство образования и науки Российской Федерации для участия в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2016 год	нормативный акт о формировании государственного задания
	участие в проведении пилотной апробации рекомендаций при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации;	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам	2015 год	нормативный акт о порядке проведения конкурса по распределению и установлению профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета

		казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
	разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета; внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2017 – 2018 годы	
7.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	количество образовательных организаций, реализующих модели интегрированной подготовки кадров на реальных рабочих местах с лучшими работниками предприятий в качестве наставников
8.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре	2014 – 2016 годы	нормативный акт о порядке формирования государственного регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена

		и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области		
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обучения (по согласованию); министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2018 годы	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях к средней заработной плате Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года

<p>участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона.</p> <p>В случае включения области в число пилотных субъектов Российской Федерации: отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для апробации модели эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях; заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации модели эффективного контракта</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>участие Ростовской области в апробации модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона; аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах апробации моделей эффективного контракта</p>
<p>разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта для работников образовательных организаций, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников; подходов к нормированию труда различных категорий работников; порядка оценки результата деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>проведение семинаров с работниками образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта;</p> <p>аналитический отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с работниками образовательных организаций</p>

<p>для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательных организаций в рамках перехода к эффективному контракту; типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат и условия осуществления труда;</p> <p>координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта.</p> <p>Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта.</p> <p>Предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>			
<p>Внедрение апробированной модели эффективного контракта в систему профессионального обучения и среднего профессионального образования.</p> <p>Обеспечение дифференцированной оплаты труда работникам на основе эффективного контракта</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области;</p> <p>министерство культуры Ростовской области;</p> <p>министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p> <p>министерство здравоохранения Ростовской области;</p> <p>департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>областной закон об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период в части финансового обеспечения деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;</p> <p>постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений в соответствующие государственные программы Ростовской области</p>

		организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)		
	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области	2013 – 2018 годы	локальные акты министерств и ведомств, определяющие критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, для установления стимулирующих выплат
	внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;	2013 – 2018 годы	

		<p>министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>		
<p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с педагогическими работниками в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования: организация и проведение семинаров с работниками образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта; подготовка информационных материалов и распространение их через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта; проведение разъяснительной работы по внедрению эффективного контракта в трудовых коллективах</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>		
<p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта с педагогическими работниками на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;</p>	<p>2015 – 2017 годы</p>	<p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта с педагогическими работниками на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	

	<p>профессионального обучения и среднего профессионального образования; отбор лучших практик эффективного контракта; предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ</p>		
10.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: разработка и утверждение региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования; получение независимой оценки эффективности деятельности руководителя; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>	2013 – 2014 годы	<p>проведение не менее 3 семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта</p>
	<p>информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: информационное сопровождение мероприятий по внедрению эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской</p>	2013 – 2018 годы	

<p>работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области</p>		
<p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования; отбор лучших практик внедрения эффективного контракта; предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГАУ РО РИАЦ</p>	<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях к средней заработной плате Ростовской области составит 100 процентов по итогам 2017 года</p>

11.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на «эффективный контракт»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 год	доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, – не менее 99,85 процента
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников,	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; министерство культуры Ростовской области; министерство по физической культуре и спорту Ростовской области; министерство здравоохранения	2014 – 2018 годы	доведение доли работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования до 40,0 процента по итогам 2018 года. Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности

	определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Ростовской области; департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области; организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		преподавателей и (или) мастеров производственного обучения, составит по итогам 2018 года 13,5 человек
--	---	---	--	---

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГАУ РО РИАЦ – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»;

ГБОУ ДПО РО РИПКиППРО – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»;

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

Минобрнауки России – Министерство образования и науки Российской Федерации;

НПО – начальное профессиональное образование;

СМИ – средство массовой информации;

СПО – среднее профессиональное образование;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	–	1	2	4	5	5	будут созданы и функционировать 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55,6 процента выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения сферы культуры, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения	процентов	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	не менее 40 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций сферы культуры будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности

4.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях к средней заработной плате в Ростовской области*	процентов	102,3	103,9	113,8	112,7	100,0	100,0	соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях составит не менее 100 процентов к средней заработной плате в Ростовской области
5.	Число реорганизуемых профессиональных образовательных организаций	единиц	4	6	4	2	2	–	реорганизовано 18 профессиональных образовательных организаций
6.	Охват населения в возрасте 25 – 65 лет программами дополнительного профессионального образования	процентов	25,3	29,0	37,0	37,0	37,0	37,0	увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы по Ростовской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профилактической работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

установление норматива численности работников органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних.

комплектование органов опеки и попечительства квалифицированными специалистами.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Создание эффективной системы постинтернатного сопровождения выпускников.

Повышение численности педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с первой и высшей квалификационной категорией.

Повышение качества работы органов опеки и попечительства и недопущение ими нарушений федерального и областного законодательства в части защиты прав и законных интересов несовершеннолетних граждан.

3. Основные количественные

характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	-----------------------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	0,7	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3
2.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитываемых в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	1,4	1,2	0,5	0,4	0,4	0,4
3.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	человек	2,00	2,40	1,44	1,21	1,21	1,21».

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2018 году составит 1,3 тыс. человек
	Реализация пилотного проекта по созданию «Центра профилактики социального сиротства» на базе ГКОУ РО детского дома г.Азова	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	
2	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования	министерство общего и профессионального образования Ростовской области		

	ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
	Оптимизация сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2017 годы	сокращение количества организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к 2017 году до 30
	Создание «Центра профилактики социального сиротства» на базе ГКОУ РО детского дома г. Азова	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	будет реорганизована одна организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	Создание «Центров по передаче детей в семьи граждан» на базе детских домов № 5 г. Таганрога, № 8 г. Новочеркаска, № 10 г. Ростова-на-Дону	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2015 годы	будут реорганизованы 3 организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области		реализация Комплексной программы мер по социальной адаптации и сопровождению выпускников образовательных учреждений из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 06.10.2011 № 29
	Создание обновляемого Банка данных выпускников государственных образовательных организаций с указанием сведений по изменению места пребывания выпускников.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Создание на базе государственных образовательных организаций Ростовской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, служб сопровождения выпускников.	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Организация проведения комплекса профориентационных мероприятий для выпускников государственных образовательных организаций Ростовской области из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на информирование о возможностях получения профессионального образования и последующего трудоустройства по полученной профессии	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	

	(специальности).			
	Оказание содействия в трудоустройстве выпускникам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе имеющим группу инвалидности	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2016 годы	
	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов», инновационных стажировочных площадок по вопросам социальной адаптации, постинтернатного сопровождения выпускников, профилактики социального сиротства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2016 годы	
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 год	доля детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе переданных неродственникам (в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), в семейные детские дома и патронатные семьи), находящихся в государственных (муниципальных) учреждениях всех типов – 98,80 процента по итогам 2018 года
	Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области	2014 – 2018 годы	
	Мероприятия по реализации дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	министерство общего и профессионального образования Ростовской области; ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО	2014 – 2018 годы	
5	Разработка и издание методических рекомендаций для специалистов органов опеки и попечительства по вопросам: семейного устройства детей-сирот, адаптации детей-сирот в семьях принимающих родителей, профилактики возвратов детей-сирот из принимающих	министерство общего и профессионального образования Ростовской области, ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО; ГБОУ	2014 – 2018 годы	приказ об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов опеки и попечительства

	семей	«Областной центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»		
Поэтапный переход к эффективному контракту в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
1	Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта и апробация региональных моделей эффективного контракта в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство общего и профессионального образования Ростовской области, министерство здравоохранения Ростовской области	2013 – 2018 годы	доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 процентов к средней заработной плате в Ростовской области
	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	министерство общего и профессионального образования Ростовской области, министерство здравоохранения Ростовской области	2013 – 2017 годы	

Примечания.

Используемые сокращения:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	201	201	201	201	201	201	Результат
			3 год	4 год	5 год	6 год	7 год	8 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций	процент	78,9	94,1	108,2	106,3	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников будет соответствовать средней

	для детей-сирот до 100 процентов к средней заработной плате в Ростовской области*									заработной плате в Ростовской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2.	Доля детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе переданных неродственникам (в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), в семейные детские дома и патронатные семьи), находящихся в государственных (муниципальных) учреждениях всех типов	процент ов	98,6 8	98,7 0	98,7 0	98,7 0	98,7 0	98,7 0	98,7 0	удержание доли детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе переданных неродственникам, воспитывающихся в семьях опекунов, попечителей, приемных родителей, усыновителей (удочерителей), на уровне 98,7 процента
3.	Число ликвидируемых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	–	1	2	4	–	–	–	будет ликвидировано 7 организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
4.	Число реорганизуемых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	–	1	3	2	–	1	1	будет реорганизовано 7 организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы по Ростовской области используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

VI. Сведения о федеральных образовательных организациях, расположенных на территории Ростовской области

1. Основные количественные характеристики федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Ростовской области

№	Наименование характеристики	Единица	2013 год	2014	2015 год	2016	2017	2018
---	-----------------------------	---------	----------	------	----------	------	------	------

п/п		измерения		год		год	год	год
1	2	3	5	6	7	8	9	10
Дошкольные образовательные организации								
1.	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,349	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	рублей	20 865	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных учреждений дошкольного образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате в сфере общего образования по Ростовской области	процентов	111,7	–	–	–	–	–
Образовательные организации общего образования								
1.	Численность педагогических работников образовательных организаций общего образования	тыс. человек	0,112	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования	рублей	22 221	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	102,8	–	–	–	–	–
Образовательные организации дополнительного образования детей*								
1.	Численность педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	–	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей	рублей	–	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций дополнительного образования детей, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате в сфере общего образования по Ростовской области	процентов	–	–	–	–	–	–
Образовательные организации начального и среднего профессионального образования								
1.	Численность педагогических работников образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	тыс. человек	0,672	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования	рублей	19 309	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций общего образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	89,3	–	–	–	–	–

Образовательные организации высшего профессионального образования								
1.	Численность преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных в Ростовской области	тыс. человек	8,4	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных в Ростовской области	рублей	31 901	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы преподавателей федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных в Ростовской области, к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	147,6	–	–	–	–	–
Организации сферы науки								
1.	Численность научных сотрудников в учреждениях образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания	тыс. человек	1,774	–	–	–	–	–
2.	Средняя заработная плата научных сотрудников учреждений образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания	рублей	28 377	–	–	–	–	–
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников учреждений образования, науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания к средней заработной плате по Ростовской области	процентов	131,3	–	–	–	–	–

* Данные не публикуются в целях обеспечения конфиденциальности первичных статистических данных, полученных от единственных организаций в соответствующей сфере деятельности в данном субъекте Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» (статьи 4, 9)

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко