



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2014 № 591

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 602

В целях приведения правового акта Ростовской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 602 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Региональная политика» изменение, изложив его в редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Ищенко А.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление социально-
политических коммуникаций
Правительства
Ростовской области

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
программа Ростовской области «Региональная политика»

ПАСПОРТ

государственной программы Ростовской области «Региональная политика»

Наименование государственной программы Ростовской области	– «Региональная политика» (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	– Правительство Ростовской области (служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области)
Соисполнители государственной программы	– Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики, управление по кадровой работе, управление социально-политических коммуникаций, управление информационной политики)
Участники государственной программы	– Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти, служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области); министерство финансов Ростовской области; областные органы исполнительной власти
Подпрограммы государственной программы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»; «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»; «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»; «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика»
Программно-целевые инструменты государственной программы	– отсутствуют

- Цели государственной программы
- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области; создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области, использования их потенциала в решении проблем регионального и местного значения; совершенствование государственного управления в Ростовской области и государственной гражданской службы Ростовской области (далее – гражданская служба)
- Задачи государственной программы
- стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы; приведение полномочий и структур областных органов исполнительной власти в соответствие с полномочиями, возложенными на Ростовскую область законодательством Российской Федерации; повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Ростовской области; повышение привлекательности гражданской службы; повышение роли институтов гражданского общества в реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года; обеспечение межэтнического согласия в Ростовской области
- Целевые индикаторы и показатели государственной программы
- доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления; соотношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по четырем городским округам с наибольшей и четырем городским округам с наименьшей динамикой значений показателей по десяти муниципальным районам с наибольшей и десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателей; доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; доля гражданских служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет; доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества; доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ростовской области

- Этапы и сроки реализации государственной программы – срок реализации программы – 2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются
- Ресурсное обеспечение государственной программы – общий объем финансирования государственной программы составляет – 1 200 251,3 тыс. рублей, в том числе:
 2014 год – 215 715,7 тыс. рублей;
 2015 год – 151 419,5 тыс. рублей;
 2016 год – 151 475,3 тыс. рублей;
 2017 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 2018 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 2019 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 2020 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 в том числе:
 средства областного бюджета – 1 177 137,3 тыс. рублей:
 2014 год – 192 601,7 тыс. рублей;
 2015 год – 151 419,5 тыс. рублей;
 2016 год – 151 475,3 тыс. рублей;
 2017 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 2018 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 2019 год – 170 410,2 тыс. рублей;
 2020 год – 170 410,2 тыс. рублей.
 Средства федерального бюджета – 23 114,0 тыс. рублей:
 2014 год – 23 114,0 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты государственной программы – повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
 повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим;
 соответствие полномочий и структур областных органов исполнительной власти полномочиям, возложенным на Ростовскую область законодательством Российской Федерации;
 повышение уровня профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Ростовской области;
 повышение привлекательности гражданской службы;
 повышение роли институтов гражданского общества в реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года;
 повышение уровня межэтнического согласия в Ростовской области

1. Общая характеристика текущего состояния региональной политики Ростовской области

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления – одно из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Для анализа и оценки деятельности органов местного самоуправления, в том числе направленной на укрепление экономического потенциала территорий, создана и функционирует система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ростовской области.

Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания муниципальных властей, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности их деятельности, а также выявить внутренние ресурсы, позволяющие повысить качество и объем предоставляемых услуг населению.

Положительный социально-экономический климат в регионе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития местного самоуправления, поэтому вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечения системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления, сегодня особо актуальны.

Основой федеративных отношений в Российской Федерации является разграничение предметов ведения и полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, а также самостоятельное осуществление органами государственной власти субъектов Российской Федерации принадлежащих им полномочий.

В течение последних десяти лет в сфере федеративных отношений активно осуществлялась децентрализация государственных полномочий, происходило их перераспределение с федерального на региональный уровень.

Федеральное законодательство, в том числе отраслевые нормативные правовые акты, уже обеспечивают необходимое разграничение полномочий и предметов ведения между уровнями публичной власти в России.

Основной задачей на уровне субъекта Российской Федерации является приведение полномочий и структур региональных органов власти в соответствие с полномочиями, возложенными на субъект Российской Федерации.

Для этого необходим комплексный анализ полномочий, функций, структур и штатной численности органов исполнительной власти Ростовской области на предмет соответствия полномочиям, возложенным федеральным и областным законодательством на региональные органы исполнительной власти.

Для проведения такого комплексного анализа имеются необходимые правовые основания. В соответствии с Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» структура исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации определяется высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) в соответствии с конституцией (уставом) субъекта Российской Федерации.

В Ростовской области наработан опыт подобной работы. В период с 2011 по 2013 год комплексному анализу подвергнуты полномочия, функции, организационные структуры и штатная численность пяти областных органов исполнительной власти.

На основе имеющегося положительного опыта в рамках настоящей государственной программы Ростовской области предполагается в 2014 году провести комплексный анализ полномочий и организационных структур четырех органов исполнительной власти Ростовской области. По итогам ожидается повышение результативности и эффективности их работы путем исключения избыточных, несвойственных и дублирующих полномочий и функций, оптимизации их организационных структур и штатной численности.

Перед органами государственной власти Ростовской области стоят неотложные задачи по совершенствованию государственной гражданской службы Ростовской области, развитию кадрового потенциала в системе государственного управления.

Современные условия развития общества обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования гражданской службы, эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава, способного творчески решать сложные задачи социально-экономического развития региона.

В рамках реализации Областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)» в Ростовской области осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ государственной гражданской службы, формирование высокопрофессионального кадрового состава государственных гражданских служащих области. В целях реализации законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе приняты соответствующие нормативные правовые акты.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих обеспечивается органами исполнительной власти Ростовской области за счет реализации комплекса мероприятий, направленных на внедрение новых механизмов кадровой работы. Совершенствуются методики отбора кандидатов в кадровый резерв. Обязательными стали процедуры анкетирования, тестирования, выполнения специальных конкурсных заданий. Применяются формы компьютерного тестового контроля знаний. Состав кадрового резерва формируется с учетом выявленной потребности. Замещение 24 процентов вакансий осуществляется из состава кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе. Корректируются процедуры оценки деятельности государственных гражданских служащих в зависимости от достижения показателей результативности их профессиональной служебной деятельности через аттестацию и квалификационный экзамен, совершенствуются системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих.

Вместе с тем нерешенной остается проблема дефицита квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области регионального управления.

Постоянно совершенствуется система подготовки кадров государственного и муниципального управления Ростовской области. Разрабатываются учебно-методические комплексы дистанционного обучения служащих по различным направлениям профессиональной деятельности, в процессе подготовки кадров активно используются и внедряются в практику ресурсы Информационно-образовательного портала подготовки кадров государственного и муниципального управления.

Вместе с тем в современных условиях требования, предъявляемые к государственной службе со стороны общества, постоянно повышаются: она должна быть более эффективной, открытой, конкурентоспособной. Необходимо на регулярной основе проводить краткосрочные программы (тренинги, мастер-классы, деловые игры), направленные на развитие управленческих, коммуникативных компетенций, компетенций эффективного управления конфликтами, навыков публичных выступлений и другое. Для реализации данного направления требуется разработка модульных программ развития для руководителей, включающих проработку основных управленческих компетенций, и для специалистов, включающих проработку компетенций, необходимых для эффективного взаимодействия с населением.

Кроме того, расширение практики привлечения на государственную гражданскую службу Ростовской области молодых специалистов будет способствовать дальнейшему объединению потенциала вузов, выпускников и органов власти, формированию региональной системы распределения в органах власти и управления, органах местного самоуправления выпускников вузов.

Реализация государственной программы позволит внедрить на гражданской службе и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность гражданской службы.

Органами государственной власти Ростовской области совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями (далее – НКО) заложены основы для развития в регионе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора региона стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

Между тем в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов как в России, так и в Ростовской области, появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Институциональную основу гражданского общества составляют НКО. На территории Ростовской области зарегистрировано 4 772 НКО, однако об их существовании и деятельности знает не более 50 процентов населения Ростовской области.

Большая часть населения Ростовской области вовлечена в неформальные практики гражданского общества, однако его запрос на услуги НКО не в полной мере соответствует предложению с их стороны. Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов); в сфере поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов); религиозных практик (11 процентов) и так далее. В то же время население области отдает предпочтение таким сферам деятельности НКО, как правовая помощь, социальная поддержка, психологическая помощь, проведение обучающих мероприятий.

В рамках государственной поддержки социально ориентированных НКО из средств областного бюджета в последнее время (2011 – 2013 годы) выделяется 10 000 тыс. рублей ежегодно. Однако, несмотря на то, что финансовую помощь (от 300 до 500 тыс. рублей) на реализацию общественно значимых программ ежегодно получают от 23 до 44 социально ориентированных НКО, большинство НКО Ростовской области экономически слабы.

Законодательство, регулирующее финансово-экономические основы деятельности НКО, серьезно изменено в 2012 году. Однако реальная практика в отношении НКО, связанная с установлением основ их добровольческой и благотворительной деятельности, совершенствованием налогообложения, развитием целевых капиталов, в регионе в достаточной степени еще не развита.

Финансовые основы деятельности многих активно действующих в регионе общественных объединений также существенно меняются в связи с внесением изменений в законодательные акты Российской Федерации в части регулирования деятельности НКО, выполняющих функции иностранного агента.

Возможные последствия данных изменений в законодательстве для НКО связаны с дополнительными «репутационными рисками», проблемами с привлечением финансирования, формированием открытой и действенной системы отчетности, вызванными, в том числе, и большим количеством оснований для проверок.

Все это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области.

Ростовская область традиционно является полиэтничным регионом Российской Федерации. На ее территории проживают представители более 150 этносов и народностей. Деятельность органов власти региона направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что, в свою очередь, создает и поддерживает на Дону благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов. За счет этого регион является весьма привлекательным для мигрантов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем, продолжающихся поисков центральной (базовой гражданской или этнической) идентичности создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора региона в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Утверждению общероссийской гражданской идентичности, развитию межэтнического сотрудничества и межкультурного диалога должно способствовать и участие активистов гражданского общества и организаций гражданского сектора в формировании общественно-политических условий для развития социальной активности молодежи.

Таким образом, применение программно-целевого метода позволяет координировать действия некоммерческого гражданского сектора в сфере социально-экономических отношений, содействует развитию разнообразных институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области.

Реализация мероприятий государственной программы позволит создать все необходимые условия для социально-экономического развития Ростовской

области, выработать предпосылки для развития экономического потенциала, сформировать положительный инвестиционный климат, привлекательный социальный имидж Ростовской области, а также развить межнациональную толерантность и взаимоуважение.

Основными рисками, связанными с реализацией государственной программы, являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов государственной власти и органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти, в том числе при обеспечении квалифицированными кадрами территориальных органов;

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации государственной программы

Целями государственной программы являются:

развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области;

создание экономических и организационных условий для развития институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области, использования их потенциала в решении проблем регионального и местного значения;

совершенствование государственного управления в Ростовской области и государственной гражданской службы Ростовской области.

Государственная программа направлена на решение следующих задач:

стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;

приведение полномочий и структур областных органов исполнительной власти в соответствие с полномочиями, возложенными на Ростовскую область законодательством Российской Федерации;

повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Ростовской области;

повышение привлекательности гражданской службы;

повышение роли институтов гражданского общества в реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года;

обеспечение межэтнического согласия в Ростовской области.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач государственной программы:

доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;

соотношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по четырем городским округам с наибольшей и четырем городским округам с наименьшей динамикой значений показателей по десяти муниципальным районам с наибольшей и десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателей;

доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;

доля гражданских служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет;

доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества;

доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ростовской области.

Реализация основных мероприятий государственной программы позволит:

повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;

обеспечить соответствие полномочий и структур областных органов исполнительной власти полномочиям, возложенным на Ростовскую область законодательством Российской Федерации;

повысить уровень профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Ростовской области;

повысить привлекательность гражданской службы;

повысить роль институтов гражданского общества в реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года;

повысить уровень межэтнического согласия в Ростовской области.

Общий срок реализации государственной программы – 2014 – 2020 годы, в том числе подпрограмм:

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» – 2014 – 2020 годы;

«Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области» – 2014 – 2020 годы;

«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области» – 2014 – 2020 годы;

«Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика» – 2014 – 2020 годы.

Этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Обоснование выделения подпрограмм государственной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий

3.1. Государственная программа включает четыре подпрограммы, содержащие взаимосвязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия:

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»;

«Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»;

«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»;

«Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика».

Указанные подпрограммы выделены исходя из поставленных в государственной программе целей и решаемых в ее рамках задач, а также обособленности, приоритетности и актуальности направлений реализации государственной программы.

Основные мероприятия государственной программы будут направлены на достижение целей и решение задач программы.

В рамках государственной программы будут реализованы следующие основные мероприятия:

3.2. По подпрограмме «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления».

В части стимулирования органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала предполагается осуществить совершенствование методики оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления, правил предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований в целях оценки эффективности использования субсидий по конечным результатам работы органов местного самоуправления по увеличению собственного экономического потенциала. Также планируется осуществлять тиражирование лучшей практики муниципального управления.

Кроме того, планируется уделить внимание повышению эффективности участия граждан в осуществлении местного самоуправления.

В части совершенствования правовой и методической основы муниципальной службы основные мероприятия будут направлены на содействие развитию местного самоуправления в Ростовской области путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

В части обеспечения дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих основные мероприятия будут направлены на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3.3. По подпрограмме «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области».

В целях совершенствования государственного управления в Ростовской области планируется ведение Реестра полномочий Ростовской области.

Для приведения полномочий и структур областных органов исполнительной власти в соответствие с полномочиями, возложенными на Ростовскую область законодательством Российской Федерации, планируется проведение комплексного анализа полномочий и организационных структур областных органов исполнительной власти, а также их оптимизации.

В части повышения профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Ростовской области будет реализован комплекс мероприятий по профессиональной переподготовке, повышению квалификации, проведению семинаров, тренингов государственных гражданских служащих Ростовской области.

В части повышения привлекательности гражданской службы будут реализованы мероприятия по привлечению молодых специалистов, способных в современных условиях использовать эффективные технологии государственного управления, что позволит изменить существующую тенденцию к «старению кадров» в органах власти. Такая системная работа позволит повысить профессионализм государственных гражданских служащих, а также будет способствовать формированию качественного управленческого аппарата органов исполнительной власти Ростовской области.

3.4. По подпрограмме «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области».

В части поддержки социально ориентированных НКО (далее – СО НКО) и развития гражданских инициатив планируется:

поддержка СО НКО Ростовской области (финансовая, информационная, консультационная), в том числе реализующих мероприятия в сфере общегражданского единства и гармонизации межнациональных отношений;

поддержка в сфере подготовки, дополнительного профессионального образования работников и добровольцев СО НКО;

обеспечение эффективной деятельности Общественной палаты Ростовской области.

В рамках обеспечения межэтнического согласия в Ростовской области предполагается осуществить:

проведение социологических исследований по вопросам гармонизации межэтнических отношений;

проведение зональных обучающих семинаров по вопросам гармонизации межэтнических отношений в полиэтнических муниципальных районах области;

организацию курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих по вопросам реализации государственной национальной политики;

проведение кустовых совещаний с работниками органов местного самоуправления, образования, культуры, правоохранительных органов по вопросам гармонизации межнациональных отношений и предупреждению межэтнических конфликтов;

привлечение к работе в общественных советах, иных экспертно-консультативных органах представителей национальных общественных объединений;

в целях оперативного реагирования на конфликтные и предконфликтные ситуации рабочей группе по контролю за реализацией Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 602 «Об обеспечении межнационального согласия» внедрение в практику работы заслушивание глав муниципальных образований о состоянии межнациональных отношений и принимаемых мерах по обеспечению межэтнического согласия;

реализацию комплексной информационной кампании, направленной на укрепление единства российской нации, гармонизации межнациональных отношений, включающих проведение информационной волны «Межэтническая политика»;

создание системы мониторинга состояния межнациональных отношений и раннего предупреждения межнациональных конфликтов с использованием в качестве колл-центра возможности ситуационно-аналитического центра аппарата Правительства Ростовской области;

проведение мероприятий, направленных на обеспечение межэтнического согласия на муниципальном уровне;

проведение мероприятий по формированию общероссийской гражданской идентичности, налаживанию межкультурного и межэтнического диалога.

3.5. По подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика».

Предполагается осуществить следующие мероприятия:

организацию осуществления научно-исследовательских работ по проведению социологических исследований оценки населением общественно-политической и социально-экономической ситуации в Ростовской области;

обеспечение официальной публикации нормативно-правовых актов Ростовской области в газете «Наше время»;

организацию проведения мероприятий по освещению деятельности политических партий;

организацию проведения конкурса журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области;

осуществление финансового обеспечения аппарата управления министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

4. Информация по ресурсному обеспечению государственной программы

Общий объем финансирования государственной программы – 1200251,3 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 215 715,7 тыс. рублей;
2015 год – 151 419,5 тыс. рублей;
2016 год – 151 475,3 тыс. рублей;
2017 год – 170 410,2 тыс. рублей;
2018 год – 170 410,2 тыс. рублей;
2019 год – 170 410,2 тыс. рублей;
2020 год – 170 410,2 тыс. рублей;

в том числе:

средства областного бюджета – 1 177 137,3 тыс. рублей:

2014 год – 192 601,7 тыс. рублей;
2015 год – 151 419,5 тыс. рублей;
2016 год – 151 475,3 тыс. рублей;
2017 год – 170 410,2 тыс. рублей;
2018 год – 170 410,2 тыс. рублей;
2019 год – 170 410,2 тыс. рублей;
2020 год – 170 410,2 тыс. рублей.

Средства федерального бюджета – 23 114,0 тыс. рублей:

2014 год – 23 114,0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы, содержатся в приложении № 1 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

5. Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации государственной программы

Муниципальные образования Ростовской области не принимают участия в реализации государственной программы.

6. Методика оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности реализации государственной программы будет осуществляться по следующим направлениям:

оценка эффективности реализации государственной программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

оценка бюджетной эффективности государственной программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий государственной программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия государственной программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие гражданской службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей государственной программы осуществляется по нижеприведенным формулам.

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{п}} = \frac{\text{ИД}_{\text{п}}}{\text{ИЦ}_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{п}}$ – эффективность хода реализации целевого показателя государственной программы (процентов);

$\text{ИД}_{\text{п}}$ – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации государственной программы;

$\text{ИЦ}_{\text{п}}$ – целевое значение показателя, утвержденного государственной программой.

Бюджетная эффективность программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$ – бюджетная эффективность государственной программы;

$\Phi_{\text{и}}$ – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$ – планируемое использование средств.

7. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников государственной программы

Руководитель органа исполнительной власти Ростовской области, определенного ответственным исполнителем государственной программы, несет персональную ответственность за текущее управление реализацией государственной программы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией государственной программы.

Руководитель органа исполнительной власти Ростовской области, определенного соисполнителем государственной программы, несет персональную ответственность за текущее управление реализацией

подпрограммы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств.

Руководитель органа исполнительной власти Ростовской области, государственного учреждения Ростовской области, определенные участниками государственной программы, несут персональную ответственность за реализацию основного мероприятия подпрограммы и использование выделяемых на его выполнение финансовых средств.

Реализация государственной программы осуществляется в соответствии с планом реализации государственной программы (далее – план реализации), разрабатываемым на очередной финансовый год и содержащим перечень значимых контрольных событий государственной программы с указанием их сроков и ожидаемых результатов.

План реализации составляется ответственным исполнителем совместно с соисполнителями и участниками государственной программы при разработке государственной программы.

План реализации утверждается актом органа исполнительной власти Ростовской области – ответственного исполнителя государственной программы не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения постановлением Правительства Ростовской области государственной программы и далее ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года.

Предложения в план реализации, согласованные с участниками государственной программы, представляются соисполнителями государственной программы ответственному исполнителю государственной программы в день, следующий за днем утверждения постановлением Правительства Ростовской области государственной программы и далее ежегодно, не позднее 1 ноября текущего финансового года.

В случае принятия решения ответственным исполнителем государственной программы по согласованию с соисполнителями и участниками государственной программы о внесении изменений в план реализации, не влияющих на параметры государственной программы, план с учетом изменений утверждается не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения.

Контроль за исполнением государственных программ осуществляется Правительством Ростовской области.

В целях обеспечения оперативного контроля за реализацией государственной программы ответственный исполнитель государственной программы вносит на рассмотрение Правительства Ростовской области отчет об исполнении плана реализации по итогам:

полугодия, 9 месяцев – до 15-го числа второго месяца, следующего за отчетным периодом;

за год – до 1 марта года, следующего за отчетным.

Соисполнителями государственной программы информация, необходимая для подготовки отчета об исполнении плана реализации, представляется ответственному исполнителю государственной программы:

по итогам полугодия, 9 месяцев – до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;

за год – до 25 января года, следующего за отчетным.

Отчет об исполнении плана реализации после рассмотрения на заседании Правительства Ростовской области подлежит размещению ответственным исполнителем государственной программы в течение 5 рабочих дней на официальном сайте Правительства Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Ответственный исполнитель государственной программы подготавливает, согласовывает и вносит на рассмотрение Правительства Ростовской области проект постановления Правительства Ростовской области об утверждении отчета о реализации государственной программы за год (далее – годовой отчет) до 1 мая года, следующего за отчетным.

Годовой отчет содержит:

- конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;
- перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы;
- данные об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на выполнение мероприятий;
- сведения о достижении значений показателей (индикаторов) государственной программы;
- информацию о внесенных ответственным исполнителем изменениях в государственную программу;
- информацию о результатах оценки бюджетной эффективности государственной программы;
- информацию о реализации мер государственного регулирования, в том числе налоговых, кредитных и тарифных инструментов;
- предложения по дальнейшей реализации государственной программы (в том числе по оптимизации бюджетных расходов на реализацию основных мероприятий государственной программы и корректировке целевых показателей реализации программы на текущий финансовый год и плановый период);
- иную информацию в соответствии с методическими указаниями.

Соисполнителями государственной программы информация, необходимая для подготовки годового отчета, представляется ответственному исполнителю государственной программы до 15 марта года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности реализации государственной программы проводится ответственным исполнителем и соисполнителями государственной программы в составе годового отчета.

По результатам оценки эффективности государственной программы Правительством Ростовской области может быть принято решение о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной государственной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации государственной программы.

В случае принятия Правительством Ростовской области решения о необходимости прекращения или об изменении, начиная с очередного финансового года, ранее утвержденной государственной программы, в том

числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации государственной программы, ответственный исполнитель государственной программы в месячный срок вносит соответствующий проект постановления Правительства Ростовской области в порядке, установленном Регламентом Правительства Ростовской области.

Годовой отчет после принятия Правительством Ростовской области постановления о его утверждении подлежит размещению ответственным исполнителем государственной программы не позднее 5 рабочих дней на официальном сайте Правительства Ростовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Внесение изменений в государственную программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя либо соисполнителя (по согласованию с ответственным исполнителем) на основании поручения Губернатора Ростовской области в порядке, установленном Регламентом Правительства Ростовской области.

Обращение к Губернатору Ростовской области с просьбой о разрешении на внесение изменений в государственную программу подлежит согласованию в министерстве финансов Ростовской области и министерстве экономического развития Ростовской области с одновременным представлением пояснительной информации о вносимых изменениях, в том числе расчетов и обоснований по бюджетным ассигнованиям.

Ответственный исполнитель государственной программы вносит изменения в постановление Правительства Ростовской области, утвердившее государственную программу, по основным мероприятиям текущего финансового года и (или) планового периода в текущем финансовом году в установленном порядке, за исключением изменений наименований основных мероприятий, в случаях, установленных бюджетным законодательством.

В случае необходимости корректировки государственной программы по вопросам, находящимся исключительно в ведении соисполнителя государственной программы, последний вносит изменения в постановление Правительства Ростовской области, утвердившее государственную программу, по согласованию с ответственным исполнителем государственной программы.

В случае внесения в государственную программу изменений, влияющих на параметры плана реализации, ответственный исполнитель государственной программы не позднее 5 рабочих дней со дня утверждения постановлением Правительства Ростовской области указанных изменений вносит соответствующие изменения в план реализации.

Предложения по корректировке плана реализации, согласованные с участниками государственной программы, представляются соисполнителями государственной программы ответственному исполнителю государственной программы в день, следующий за днем утверждения постановлением Правительства Ростовской области изменений государственной программы.

Информация о реализации государственной программы подлежит размещению на сайтах ответственных исполнителей государственной программы.

8. ПОДПРОГРАММА

«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

8.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование подпрограммы государственной программы	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области)
Участники подпрограммы	– Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти Правительства Ростовской области, управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области); министерство финансов Ростовской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Ростовской области, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы	– совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления; оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления; обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального

образования муниципальных служащих;
 повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;
 внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
 оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
 повышение престижа муниципальной службы;
 привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Ростовской области

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;
- доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;
- доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления;
- доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;
- доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам муниципального управления;
- доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;
- доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;
- доля городских округов и муниципальных районов, в отношении которых осуществлена оценка эффективности их деятельности посредством единой электронной информационной базы данных (портала)

Этапы и сроки реализации подпрограммы
 Ресурсное обеспечение подпрограммы

- 2014 – 2020 годы.
Этапы не выделяются
- общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 571 952,2 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 81 444,2 тыс. рублей;

	<p>в 2015 году – 78 978,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 78 978,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 83 138,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 83 138,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 83 138,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 83 138,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>– улучшение значений показателей эффективности органов местного самоуправления;</p> <p>выявление направлений деятельности органов местного самоуправления, требующих приоритетного внимания муниципальных властей;</p> <p>формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение уровня профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;</p> <p>стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста;</p> <p>повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих в Ростовской области;</p> <p>улучшение имиджа муниципальной службы</p>

8.2. Характеристика сферы реализации

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления» государственной программы

Развитие местного самоуправления – один из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание

условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовласти. По состоянию на 1 января 2013 г. местное самоуправление в Ростовской области осуществляется в 463 муниципальных образованиях, в том числе в 12 городских округах, 43 муниципальных районах, 18 городских поселениях, 390 сельских поселениях.

По состоянию на 1 сентября 2013 г. органы местного самоуправления поселений ответственны за решение 39 вопросов местного значения, органы муниципальных районов – за решение 37 вопросов местного значения, органы городских округов – за решение 44 вопросов местного значения.

В целях обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления Ростовской области по реализации общенациональных задач и создания стимулов для повышения их вклада в социально-экономическое развитие региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также распоряжения Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» утверждена система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.

Данная система является важным инструментом для оценки качества муниципального управления и складывается из двух компонентов:

оценки результативности деятельности (на основе количественных показателей и их динамики);

оценки удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Мониторинг осуществляется по таким ключевым сферам, как экономическое развитие, образование, культура, физическая культура и спорт, культура, жилищное строительство и обеспечение граждан жильем, организация муниципального управления.

В целом можно сказать, что наибольший рост достигнут в сферах экономического развития, жилищного строительства и дошкольного образования, также выросли объемы инвестиций и доходы населения.

Данная система мониторинга позволяет не только комплексно оценить уровень и динамику развития городов и районов области, но и выявить сферы, требующие приоритетного внимания региональных и местных властей. По каждому из проблемных направлений осуществляется четкая и скоординированная работа всех уровней власти, как муниципального, так и регионального.

Система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления позволяет стимулировать органы местного самоуправления к работе по улучшению качества жизни населения и развитию экономики муниципалитетов. В этих целях муниципалитеты, достигшие наилучших значений показателей, поощряются грантами из областного бюджета.

Вместе с тем в рамках повышения эффективности организации осуществления мониторинга и оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления необходимо внедрение единой электронной информационной базы данных (портала), позволяющей проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов.

Для развития обратной связи необходимо проводить оценку населением эффективности деятельности органов местного самоуправления посредством опросов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий на официальном сайте Правительства Ростовской области и официальных сайтах муниципальных образований по следующим критериям: удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами, организацией транспортного обслуживания, качеством автомобильных дорог в муниципальном образовании.

Применение информационных технологий позволит выйти на новый качественный уровень организации муниципального управления и снизить бюджетные затраты на информатизацию органов местного самоуправления. Повысится результативность муниципального управления при организации оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Эффективность осуществления оценки деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от изучения системы муниципального управления на местах.

В целях оптимизации системы муниципального управления органов местного самоуправления ежегодно проводится изучение деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области.

Изучение органов местного самоуправления осуществляется по 11 направлениям: управление муниципальными финансами, управление экономикой, управление социально-трудовой сферой (здравоохранение, образование, труд и занятость населения, культура, физическая культура и спорт), управление сферой инфраструктуры жизнеобеспечения, сферой профилактики и пресечения межнациональной (межэтнической) и межконфессиональной напряженности и конфликтов, социологические исследования.

Все результаты выездных проверок органов местного самоуправления рассматриваются на заседаниях Правительства Ростовской области с

определением мер и рекомендаций по устранению выявленных проблем и недостатков.

Изучение их деятельности позволяет определить зоны, требующие приоритетного внимания органов местного самоуправления, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления, а также выявить внутренние ресурсы (финансовые, материально-технические, кадровые и другие) для повышения жизненного уровня населения, улучшения качества и увеличения объемов предоставляемых населению услуг.

Так, с 2008 года оно прошло в 45 муниципальных образованиях Ростовской области. По результатам изучения органами исполнительной власти Ростовской области и структурными подразделениями Правительства Ростовской области было направлено более 5,0 тыс. рекомендаций в муниципальные образования, 85 процентов которых были исполнены в полном объеме, что способствовало улучшению социально-экономической обстановки на местах.

Также в рамках развития социально-экономического благополучия в Ростовской области особое внимание уделяется вопросам вовлечения населения в решение вопросов благоустройства, озеленения территории поселений, организации досуга и массового отдыха, стимулирование работы администраций поселений, выявление поселений, добившихся в решении указанных вопросов наиболее высоких показателей за год, и распространение их опыта среди других муниципальных образований области.

В связи с этим с 2006 года ежегодно проводится областной конкурс на звание «Лучшее поселение Ростовской области». Победителями конкурса признаются поселения, добившиеся наивысших результатов в решении вопросов благоустройства, жилищно-коммунального обслуживания, повышения качества и объемов предоставляемых населению услуг, организации досуга и массового отдыха населения, развитию культуры и искусств, физкультуры и спорта, организации муниципального управления. Победителям конкурса предусмотрены денежные премии.

Данный конкурс позволяет привлечь население к решению вопросов местного значения, а также «наглядно» оценить деятельность местной власти и оказать всестороннюю поддержку инициативам жителей по благоустройству своих населенных пунктов.

Положительный социально-экономический климат в регионе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

В Ростовской области с 2010 года реализовалась Областная долгосрочная целевая программа «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)», утвержденная постановлением Администрации Ростовской области от 10.08.2010 № 106.

Так, за три года реализации данной программы индекс доверия граждан к муниципальным служащим вырос на 20 процентных пунктов и составил 45 процентов, что говорит о профессионализме муниципальных служащих. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, в муниципальных образованиях составила 46 процентов, а число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, снизилось на 15 процентов.

Кроме того, наблюдается рост числа муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки. Только в 2012 году более 3,5 тыс. человек прошли подготовку и переподготовку, реализовано более 15 инновационных образовательных программ в области муниципальной службы.

В целях повышения престижа профессии муниципального служащего и пропаганды положительного опыта муниципального управления в Ростовской области постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 295 «О конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» ежегодно проводится конкурс среди муниципальных служащих, добившихся высоких научных и практических результатов в работе, вносящих весомый вклад в практику местного самоуправления.

Практика проведения данного конкурса показала, что возросший интерес к участию в конкурсе связан с возможностью для талантливых и успешных служащих реализовать свой потенциал и обеспечить карьерный рост. По итогам 75 процентов победителей конкурса растут по карьерной лестнице.

По состоянию на 1 сентября 2013 г. в органах местного самоуправления Ростовской области всего занято более 20,0 тыс. человек, из них муниципальных служащих – более 11,0 тыс. человек, депутатов представительных органов муниципальных образований – более 4,5 тыс. человек. В том числе около 11,5 тыс. человек заняты в исполнительно-распорядительных органах, почти 0,2 тыс. человек – в аппарате представительных органов и 0,03 тыс. человек – в аппарате контрольных органов.

Высшее образование имеют около 86 процентов муниципальных служащих в Ростовской области, в том числе высшее юридическое – более 11 процентов. При этом количество муниципальных служащих с высшим образованием, работающих в органах местного самоуправления сельских поселений, составляет примерно 59 процентов. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации в рамках осуществления полномочия по участию в обеспечении подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений ежегодно осуществляют подготовку, переподготовку и повышение квалификации около 25 процентов лиц от общего числа занятых в системе местного самоуправления.

Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий

уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов государственной власти и органов местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти, в том числе при обеспечении квалифицированными кадрами территориальных органов;

наличие коррупционных факторов;

нестабильные социально-экономические процессы в муниципальных образованиях.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

8.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы государственной программы

Основным приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Ростовской области, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основные цели подпрограммы:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в Ростовской области, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основные задачи подпрограммы:

совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления;

оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

повышение гражданской активности и заинтересованности населения в осуществлении местного самоуправления;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Ростовской области.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика»):

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления;

доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам муниципального управления;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

доля городских округов и муниципальных районов, в отношении которых осуществлена оценка эффективности их деятельности посредством единой электронной информационной базы данных (портала).

Сведения о методике расчета показателей настоящей подпрограммы государственной программы Ростовской области приведены в приложении № 4 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

улучшить значения показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления;

выявить направления деятельности органов местного самоуправления, требующие приоритетного внимания муниципальных властей;

сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;

повысить уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост;

повысить профессиональную компетентность муниципальных служащих в Ростовской области;

улучшить имидж муниципальной службы.

Общий срок реализации подпрограммы государственной программы – 2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются.

8.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы государственной программы

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий (приложение № 5 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика»):

1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала.

В результате реализации данного мероприятия предполагается улучшить значения показателей эффективности органов местного самоуправления; повысить эффективность их деятельности; выявить направления их деятельности, требующие приоритетного внимания муниципальных властей; сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления.

Кроме того, предполагается осуществить совершенствование методики оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления, правил предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований в целях оценки эффективности использования субсидий по конечным результатам работы органов местного самоуправления по увеличению собственного экономического потенциала. Также планируется осуществлять тиражирование лучшей практики муниципального управления, уделить внимание повышению эффективности участия граждан в осуществлении местного самоуправления.

2. Совершенствование правовой и методической основы организации местного самоуправления.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить профессиональную компетентность муниципальных служащих в Ростовской области, улучшить имидж муниципальной службы.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Ростовской области путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

3. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования глав муниципальных образований и муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия ежеквартально проводится мониторинг штатной численности органов местного самоуправления, осуществляется подготовка предложений по формированию нормативов штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления городских округов, муниципальных районов, городских и сельских поселений. В конечном итоге предполагается стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках, не допустить ее рост.

5. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит улучшить имидж муниципальной службы, сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Кроме того, предполагается проводить социологический опрос на предмет оценки населением Ростовской области эффективности деятельности органов местного самоуправления и иных органов.

6. Разработка, внедрение и обслуживание единой электронной информационной базы данных (портала), позволяющей проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов.

В целях оптимизации взаимодействия органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, сокращения сроков обработки информации и повышения качества проводимого анализа предлагается разработать и внедрить соответствующую единую электронную информационную базу данных (портал).

Кроме того, ее внедрение также позволит улучшить значения показателей эффективности органов местного самоуправления; повысить эффективность их деятельности; выявить направления их деятельности, требующие приоритетного внимания муниципальных властей;

сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей подпрограммы направлены на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае нереализации основных мероприятий подпрограммы государственной программы Ростовской области ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

8.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 571952,2 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году – 81 444,2 тыс. рублей;
- в 2015 году – 78 978,0 тыс. рублей;
- в 2016 году – 78 978,0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 83 138,0 тыс. рублей;
- в 2018 году – 83 138,0 тыс. рублей;
- в 2019 году – 83 138,0 тыс. рублей;
- в 2020 году – 83 138,0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы, содержатся в приложении № 1 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

8.6. Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы государственной программы

Муниципальные образования Ростовской области не принимают участия в реализации подпрограммы государственной программы.

9. ПОДПРОГРАММА «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»

9.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»

Наименование подпрограммы государственной программы	– «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе)
Участники подпрограммы	– Правительство Ростовской области (служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области, управление инноваций в органах власти); органы исполнительной власти Ростовской области

Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– развитие государственного управления в Ростовской области путем совершенствования структур и оптимизации штатной численности областных органов исполнительной власти; совершенствование гражданской службы и повышение эффективности исполнения государственными гражданскими служащими Ростовской области (далее – гражданские служащие) своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы	– обеспечение ведения Реестра полномочий, возложенных на Ростовскую область законодательством Российской Федерации (далее – Реестр полномочий Ростовской области); обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе; совершенствование механизмов адаптации гражданских служащих, впервые принятых на гражданскую службу; формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы; обеспечение регламентации деятельности гражданских служащих на основе должностных регламентов; совершенствование механизмов формирования, подготовки и использования кадрового резерва в системе государственного управления и гражданской службы; привлечение на государственную гражданскую службу Ростовской области молодых специалистов
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– доля полномочий, закрепленных за Ростовской областью законодательством Российской Федерации, учтенных в Реестре полномочий Ростовской области; доля вакантных должностей, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса; доля лиц, впервые принятых на гражданскую службу, которым был назначен испытательный срок; коэффициент закрепленности на гражданской службе; доля гражданских служащих, имеющих высшее образование; доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве;

доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о гражданской службе;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы;

доля лиц, принявших участие в программах дополнительного профессионального образования, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области;

доля областных органов исполнительной власти, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций, организационных структур и штатной численности

- | | |
|--|---|
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | – 2014 – 2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | – общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 4718,1 тыс. рублей, в том числе:
в 2014 году – 4 718,1 тыс. рублей;
в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2016 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2017 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2018 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2019 году – 0,0 тыс. рублей;
в 2020 году – 0,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – наличие Реестра полномочий Ростовской области, соответствующего законодательству Российской Федерации;
создание условий для равного доступа граждан к государственной гражданской службе;
сокращение срока адаптации при назначении на должности государственной гражданской службы;
повышение уровня профессионализма кадрового состава государственной гражданской службы;
повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих;
увеличение доли реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы;
повышение уровня профессионализма лиц, включенных в резерв управленческих кадров |

9.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы государственной программы

Разграничение предметов ведения и полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, а также самостоятельное осуществление органами государственной власти субъектов Российской Федерации принадлежащих им полномочий является основой федеративных отношений в Российской Федерации.

Благодаря процессам децентрализации государственных полномочий, их перераспределения с федерального на региональный уровень, которые происходили и происходят в течение последних десяти лет, обеспечено необходимое разграничение полномочий и предметов ведения между уровнями публичной власти в России.

В связи с этим в качестве одной из основных задач по совершенствованию государственного управления в Ростовской области рассматривается корректировка полномочий региональных органов власти для обеспечения их полного соответствия полномочиям, возложенным на субъект Российской Федерации законодательством Российской Федерации. В этих целях подпрограмма предполагает ведение Реестра полномочий, законодательно закрепленных за Ростовской областью.

Кроме того, в Ростовской области имеются все необходимые возможности и основания для проведения комплексного аудита структур органов исполнительной власти и их штатной численности, а также опыт такой работы.

В 2010 году комплексному анализу полномочий, функций, а также оптимизации организационной структуры на основе методических рекомендации по определению штатной численности государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Ростовской области было подвергнуто министерство информационных технологий и связи Ростовской области, в 2012 году – министерство труда и социального развития Ростовской области.

В 2013 году такой анализ проведен в департаменте по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области, министерстве общего и профессионального образования Ростовской области, комитете по молодежной политике Ростовской области.

Указом Губернатора Ростовской области от 31.10.2011 № 20 «Об утверждении Положения о кадровой работе в Правительстве Ростовской области» утвержден новый порядок изменения структур и штатной численности структурных подразделений Правительства Ростовской области и иных областных органов исполнительной власти. Согласно указанному нормативному акту изменения структур и штатной численности производятся только на основе описания полномочий структурных подразделений Правительства Ростовской области и областных органов исполнительной власти, функций работников, необходимых для исполнения указанных полномочий, оценки трудозатрат на выполнение соответствующих функций.

На основе имеющегося положительного опыта в рамках настоящей подпрограммы предполагается в 2014 году провести комплексный анализ полномочий и организационных структур четырех органов исполнительной власти Ростовской области.

В результате планируется исключение избыточных, несвойственных и дублирующих полномочий и функций областных органов исполнительной власти, оптимизация их организационных структур и, как следствие, повышение результативности и эффективности их работы.

Другой целью подпрограммы является реформирование государственной гражданской службы Ростовской области. Такая реформа ранее проводилась в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)», утвержденной постановлением Администрации Ростовской области от 10.08.2010 № 106.

Подпрограмма является системным продолжением Областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)», выполнение мероприятий которой позволило достичь положительных результатов.

Сложившаяся на территории Ростовской области система управления государственной гражданской службой обеспечивает необходимый уровень кадрового состава государственных гражданских служащих, исполнение областными органами исполнительной власти полномочий, возложенных на них. Заложены правовые основы, организационные и экономические принципы ее функционирования. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на государственной гражданской службе. За три года реализации данной программы индекс доверия граждан к государственным гражданским служащим вырос на 22 процентных пункта и составил 46 процентов.

В целях реализации положений федерального законодательства о государственной гражданской службе в Ростовской области сформирована правовая база по вопросам государственной гражданской службы, отнесенным к компетенции субъекта Российской Федерации, приняты необходимые изменения и дополнения в правовые акты, регламентирующие деятельность государственных гражданских служащих Ростовской области.

Приняты областные законы: от 26.07.2005 № 344-ЗС «О государственной гражданской службе Ростовской области», от 26.07.2005 № 345-ЗС «О Реестре государственных должностей Ростовской области и Реестре должностей государственной гражданской службы Ростовской области», от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области» и ряд других областных законов.

Постановлениями Правительства Ростовской области утверждены: Положение о кадровом резерве на гражданской службе Ростовской области; Положение о порядке проведения эксперимента на гражданской службе Ростовской области; Положение о порядке и условиях командирования лиц, замещающих государственные должности Ростовской области и должности

гражданской службы Ростовской области, а также экономические нормативы стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке гражданских служащих и примерная форма государственного контракта на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих; Перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих и форма плана проведения ротации гражданских служащих в органе исполнительной власти области. Осуществляется своевременное приведение областных нормативно-правовых актов по вопросам гражданской службы в соответствие с изменениями федерального законодательства о гражданской службе.

В период с 2011 по 2013 год разработаны методические рекомендации по организации и проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ростовской области и конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Ростовской области; профессиональному развитию резерва управленческих кадров Ростовской области; организации и проведению аттестации государственных гражданских служащих Ростовской области; организации и проведению квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Ростовской области; порядку предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданским служащим.

В рамках совершенствования работы кадровых подразделений органов исполнительной власти Ростовской области по профилактике коррупционных правонарушений на системной и плановой основе осуществляется процесс внедрения антикоррупционных механизмов, что позволяет на региональном уровне закрепить правовые и организационные принципы профилактики коррупционных правонарушений. Разработан механизм принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода государственного гражданского служащего Ростовской области с государственной гражданской службы; разработаны методические материалы по порядку его урегулирования; определены направления деятельности кадровых служб по контролю за соблюдением гражданскими служащими Ростовской области ограничений, запретов и обязанностей, налагаемых на государственных гражданских служащих.

В целях модернизации работы кадровых служб в областных органах исполнительной власти осуществляется последовательное внедрение информационной системы ПАРУС – Кадры государственной службы 8.0. По состоянию на 1 сентября 2013 г. вышеуказанный программный продукт внедрен в 20 областных органах исполнительной власти.

В процессе формирования кадрового состава государственной службы решающее значение имеет внедрение современных организационно-управленческих технологий и принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы, в том числе определенных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

Органами исполнительной власти Ростовской области проведена определенная работа по формированию современных механизмов подбора кадров гражданской службы. Управлением по кадровой работе Правительства Ростовской области совместно с Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области разработана методика подбора кадров в органах государственной власти области, которая одобрена решением Совета по вопросам государственной гражданской службы Ростовской области при Губернаторе Ростовской области, созданного в целях реализации основных направлений развития государственной гражданской службы. Данная методика рекомендована для внедрения в работу кадровых служб государственных органов области по формированию кадрового состава.

За период с 2006 по 2013 год в государственных органах Ростовской области проведены 2 345 конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Ростовской области и 1 225 конкурсов на включение в кадровый резерв гражданской службы области, аттестация 3 526 гражданских служащих и квалификационные экзамены 4 584 гражданских служащих области. Во всех заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий принимают участие представители Ведомства по управлению государственной гражданской службой области (далее – Ведомство) и независимые эксперты, приглашаемые Ведомством. Для развития общественной системы контроля за деятельностью государственных гражданских служащих и обеспечения качественной оценки профессионального уровня государственных гражданских служащих и кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы организована работа по привлечению независимых экспертов к работе конкурсных (аттестационных) комиссий в органах исполнительной власти Ростовской области. Сформирован банк данных независимых экспертов на 120 независимых экспертов, обеспечена работа по заключению с ними ежегодных договоров на оказание экспертных услуг. Для участия в заседаниях конкурсных (аттестационных) комиссий привлекаются в качестве независимых экспертов представители научных и образовательных учреждений, других организаций.

Также подготовлена правовая база, позволяющая привлекать представителей общественных советов, созданных при органах государственной власти, к участию в работе конкурсных (аттестационных) комиссий наряду с независимыми экспертами.

В результате исполнения вышеуказанных мероприятий в Ростовской области сформирован профессиональный кадровый состав гражданской службы. По состоянию на 1 января 2013 г. в государственных органах области гражданскими служащими было замещено 3 186 должностей гражданской службы. Из них 59 процентов должностей замещено женщинами, 41 процент должностей – мужчинами. Штатная укомплектованность составляет 96,4 процента.

Высшее профессиональное образование имеют 95 процентов гражданских служащих, из них 14,6 процента гражданских служащих – два и более высших образования, 2,6 процента гражданских служащих – среднее профессиональное образование, 6,3 процента гражданских служащих – послевузовское

профессиональное образование, 4,8 процента гражданских служащих – ученую степень кандидата наук, 5 человек – ученую степень доктора наук.

Стаж гражданской службы до 5 лет имеют 28,3 процента гражданских служащих, 25 процентов гражданских служащих – стаж гражданской службы от 5 до 10 лет; 38,1 процента гражданских служащих – стаж гражданской службы от 10 до 25 лет и 8,6 процента гражданских служащих – стаж свыше 25 лет.

Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года предусматривает фундаментальные изменения экономической и социальной структуры нашего общества, переход на инновационный путь развития, что предъявляет совершенно новые требования к государственному управлению. Модернизация в этой сфере предполагает формирование открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативность государственной гражданской службы.

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 62-р и во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации с 2009 года в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» действует федеральная государственная информационная система «Федеральный портал управленческих кадров» (далее – Федеральный портал).

Федеральный портал является одним из инновационных механизмов, позволяющих расширить источники подбора кадров. Эта информационная площадка обеспечивает эффективное взаимодействие между гражданами России, заинтересованными в поступлении на государственную гражданскую службу, и кадровыми службами государственных органов, с одной стороны, и открывает доступ к полной и регулярно обновляемой информации о государственной гражданской службе, с другой стороны, а также обеспечивает принцип открытости и равного доступа к системе государственной гражданской службы для всех граждан Российской Федерации.

В первом полугодии 2013 г. на Федеральном портале размещены сведения о 129 вакантных должностях гражданской службы, на замещение которых был объявлен конкурс. Получены отклики от 231 претендента, из которых 185 были приглашены для участия в конкурсных процедурах, 7 из них стали победителями конкурсов.

В целях повышения открытости процедуры поступления на государственную гражданскую службу подготовлен перечень вопросов по основам государственной гражданской службы, который размещен на официальном сайте Правительства Ростовской области, что дает возможность гражданам осуществлять более качественную подготовку к участию в конкурсе.

В целях совершенствования системы оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих области, для повышения ее объективности и эффективности в Правительстве Ростовской области разработана тестовая программа оценки знаний с использованием компьютерной техники. Программа состоит из тематических тестов для оценки навыков использования компьютерной техники и программного обеспечения, знаний федерального и областного законодательства о государственной гражданской службе. Программа тестирования используется при проведении аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих.

Тематические тесты регулярно обновляются в соответствии с вносимыми в федеральное и областное законодательство изменениями.

Для эффективной оценки исполнения государственным гражданским служащим его должностных обязанностей, результативности его служебной деятельности и степени его конкретного участия в эффективном исполнении полномочий государственного органа разработаны модели должностных регламентов гражданских служащих. На сайте Ведомства размещены Методические рекомендации по разработке должностных регламентов, а также примерные должностные регламенты по категориям должностей государственной гражданской службы. В должностных регламентах гражданских служащих зафиксированы права, обязанности, ответственность гражданского служащего. Кроме того, имеется специальный раздел «Показатели эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности».

В целях дальнейшего совершенствования работы по регламентации деятельности государственных служащих необходимо продолжить работу по мониторингу исполнения должностных регламентов, упорядочению и конкретизации полномочий гражданских служащих, закрепленных в должностных регламентах по итогам мониторинга, а также в случаях изменения действующего федерального и областного законодательства, регулирующего их деятельность, структуру и штатное расписание органов исполнительной власти.

Разработана типовая форма ежегодного отчета о профессиональной служебной деятельности, выполненных заданиях и поручениях гражданского служащего. В 2014 году необходимо организовать работу по внедрению в практику кадровой работы органов исполнительной власти формирование ежегодных отчетов гражданских служащих.

Реализация данного направления работы позволит сформировать эффективную систему регламентации профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, а также создать необходимые условия для карьерного роста гражданских служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности.

В рамках совершенствования системы мотивации труда государственных гражданских служащих, в основу которой заложен принцип зависимости размера оплаты труда от результативности профессиональной служебной деятельности, в 2011 году принят Областной закон от 10.12.2010 № 538-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих Ростовской области». В соответствии с указанным Областным законом сформирована система премирования гражданских служащих, основанная на оценке результативности деятельности государственного органа, в том числе качества выполнения возложенных на него полномочий и оценке профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

В развитие этого принципа принято распоряжение Правительства Ростовской области от 13.04.2012 № 113 «О некоторых вопросах оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Ростовской области, государственных гражданских служащих Ростовской области в Правительстве Ростовской области и руководителей областных органов исполнительной

власти», которым утвержден порядок выплаты государственным гражданским служащим, замещающим соответствующие должности в Правительстве Ростовской области, единовременных премий, а также порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы. Аналогичные порядки разработаны в органах исполнительной власти Ростовской области.

В Ростовской области создана эффективная система дополнительного профессионального образования гражданских служащих. Системная работа, проводимая в данном направлении, позволяет постоянно наращивать объемы обучения служащих. Реализация учебных мероприятий с гражданскими служащими осуществляется с использованием учебно-методических комплексов дистанционного обучения и информационно-образовательного портала подготовки кадров. Ежегодно проводится мониторинг и анализ эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих посредством проведения анкетирования слушателей, принимающих участие в обучении. По итогам анкетирования вырабатываются управленческие решения, направленные на повышение эффективности процесса подготовки кадров.

Одними из основных направлений работы выступили также мероприятия по формированию резерва управленческих кадров Ростовской области (далее – резерв).

Работа с резервом осуществляется с 2008 года в соответствии с Порядком формирования резерва управленческих кадров Ростовской области, утвержденным решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ростовской области от 27.01.2009 № 1; постановлением Администрации Ростовской области от 10.08.2010 № 106 «Об утверждении областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)»; Методикой подбора кадров в органах государственной власти Ростовской области, утвержденной решением Совета по вопросам государственной гражданской службы Ростовской области при Губернаторе Ростовской области от 28.06.2011 № 2; постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 118 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Ростовской области и рабочей группе по подготовке предложений для формирования резерва управленческих кадров Ростовской области».

Сформирована база данных федерального резерва управленческих кадров в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал управленческих кадров».

С 2012 года на официальном сайте Правительства Ростовской области введен в работу Портал кадрового резерва государственной и муниципальной службы Ростовской области (далее – Портал). В основу Портала заложена целостная модель представления информации о формировании и функционировании кадрового резерва государственной службы Ростовской области.

Портал обеспечивает открытость, доступность и достоверность информации о деятельности государственных органов, связанной с формированием кадровых резервов, создание организационно-технических и других условий, необходимых для реализации права на доступ к информации о деятельности государственных органов путем создания информационной системы для обслуживания пользователей информацией.

На Портале предусмотрена возможность для резервистов реализовать свой потенциал путем представления разработанных проектов, которые направлены на улучшение уровня жизни населения Ростовской области и страны в целом. Эффективность проекта оценивается экспертами. По успешности проекта, степени его реализации определяется результативность резервиста, целесообразность дальнейшего его пребывания в резерве.

Основная цель формирования резерва управленческих кадров Ростовской области – обеспечение непрерывности и преемственности кадрового обеспечения государственного управления путем оперативного замещения руководящих должностей в органах государственной власти, государственных учреждениях высококвалифицированными и результативными профессионалами.

По результатам проверки, проведенной Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров в октябре 2011 г., была одобрена работа по формированию и использованию резерва управленческих кадров в Ростовской области. Положительный опыт Ростовской области в форме методических материалов был рекомендован к использованию в других субъектах Российской Федерации.

В 2013 году Управлением Президента Российской Федерации по внутренней политике были определены новые подходы к формированию резерва, введена Единая форма учета резерва управленческих кадров. Ростовская область в числе первых осуществила все необходимые мероприятия по данному направлению. Опыт работы Правительства Ростовской области по переходу на Единую форму учета резерва управленческих кадров был рекомендован для использования в Южном федеральном округе.

Всего с момента формирования резерва управленческих кадров (с 2009 года) из его состава назначено 179 человек, в I полугодии 2013 г. – 30 человек. Наблюдается рост числа назначений на руководящие должности из молодежи. Для сравнения – в 2009 году было назначено из кадрового резерва 10 человек в возрасте до 35 лет, а в I полугодии 2013 г. – 15 человек.

По состоянию на 25 сентября 2013 г. состав резерва управленческих кадров Ростовской области составляет 442 человека.

В соответствии с Областным законом от 21.06.2007 № 715-ЗС «Об областном государственном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих Ростовской области» на основе заявок определяется структура областного государственного заказа, расчет объемов его финансирования. В соответствии с областным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку за счет финансовых средств, выделенных на эти цели государственным органам Ростовской области, осуществляется проведение переподготовки и повышения квалификации лиц,

включенных в резерв управленческих кадров Ростовской области. Областной государственный заказ утверждается областным нормативным правовым актом, организуется его реализация.

В 2012 году впервые был размещен государственный заказ в форме открытого конкурса на оказание услуг по повышению квалификации лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области. На базе Ростовского социально-экономического института состоялись курсы повышения квалификации 68 резервистов по программе «Менеджмент в органах власти». В учебную программу были включены модули по системе государственного управления, менеджменту в деятельности органов власти и информационным технологиям в управлении.

В рамках реализации областных государственных заказов дополнительное профессиональное образование получили: в 2011 году – 620 гражданских служащих (при плане – 607), в 2012 – 650 гражданских служащих (при плане – 609). В 2013 году осуществляется реализация областного государственного заказа, в соответствии с которым планируется обучить 806 гражданских служащих. Осуществляется подготовка областного государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданских служащих Ростовской области на 2014 год.

В 2013 году была продолжена работа по обучению участников резерва на базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (Южно-Российского института – филиала). Лицам, проходящим обучение, была предложена серия тренингов по наиболее значимым и актуальным вопросам профессиональной деятельности. По окончании учебных программ в 2012 и 2013 годах слушатели прошли итоговую аттестацию в форме защиты итоговой работы и тестирования и получили свидетельство о повышении квалификации государственного образца.

В целях разработки стратегии до 2020 года развития лиц, включенных в резерв, предполагается проводить профессионально ориентированное обучение резервистов.

Вместе с тем необходимо отметить, что отсутствие федеральных нормативных правовых актов, регламентирующих работу с резервом управленческих кадров, не позволяет направлять на обучение граждан, включенных в резерв и замещающих должности руководителей коммерческих организаций.

В органах государственной власти Ростовской области активно внедряется институт молодых исследователей. Реализуемый проект направлен на объединение потенциала вузов, выпускников и органов власти. Для вузов – это показатель качества подготовки специалистов, для выпускников – этап накопления практического опыта, для органов власти – формирование перспективного кадрового резерва, возможность подбирать молодых специалистов. Содержание работы института молодых исследователей состоит в подготовке выпускниками и аспирантами вузов аналитических работ по актуальным проблемам для органов исполнительной власти. Работа исследователя предполагает возможность участия в текущих вопросах

реализации полномочий того или иного органа исполнительной власти, а также непосредственное включение, погружение в разрабатываемые и реализуемые органами власти проекты и программы.

Привлечение исследователей к работе в органах исполнительной власти свидетельствует об эффективности данного направления работы с молодыми специалистами, которое фактически выступает в форме одного из механизмов отбора и адаптации кадров государственной службы.

Проведение эффективной кадровой политики, оптимизация качественного состава государственных гражданских служащих, совершенствование профессиональной деятельности органов государственной власти, привлечение и трудоустройство выпускников вузов в органы государственной власти области является одной из основных задач работы с молодыми исследователями в Правительстве Ростовской области.

Ежегодно управлением инноваций в органах власти совместно с руководителями и кадровыми службами органов исполнительной власти анализируется потребность структурных подразделений органов власти в привлечении молодых специалистов, определяется перечень направлений работы, тем и проблематика, для разработки которой целесообразно организовать работу исполнителей исследовательских и аналитических работ.

В то же время внимание кадровых служб государственных органов должно быть направлено не только на внедрение института молодых исследователей, но и на работу с молодыми и перспективными студентами старших курсов высших учебных заведений. Задача органов власти совместно с вузами сформировать из числа студентов молодежный кадровый резерв и в дальнейшем осуществлять постоянный мониторинг развития их карьеры.

Комплексная и системная реализация вышеуказанных мероприятий позволит изменить существующую тенденцию к «старению кадров» в органах власти, привлечь на гражданскую службу молодых специалистов, способных в современных условиях использовать эффективные технологии государственного управления.

Учитывая приобретенный опыт, дальнейшее реформирование и развитие государственной гражданской службы Ростовской области целесообразно продолжить работу по всем основным вышеуказанным направлениям программными методами, так как концентрация ресурсов, выделяемых из областного бюджета, позволит решить поставленные задачи.

Реализация программных мероприятий будет способствовать выходу государственной гражданской службы Ростовской области на более высокий качественный уровень, что позволит успешно решать стратегические задачи, стоящие перед регионом.

Основными рисками, связанными с развитием государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области, являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов государственной власти;
- наличие коррупционных факторов.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

Оценка данных рисков – риски низкие.

9.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы государственной программы

Основными целями подпрограммы являются:

развитие государственного управления в Ростовской области путем совершенствования структур и оптимизации штатной численности областных органов исполнительной власти;

совершенствование гражданской службы и повышение эффективности исполнения гражданскими служащими Ростовской области своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленных целей реализация мероприятий подпрограммы будет направлена на решение следующих основных задач:

обеспечение ведения Реестра полномочий, возложенных на Ростовскую область законодательством Российской Федерации;

обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе;

совершенствование механизмов адаптации гражданских служащих, впервые принятых на гражданскую службу;

формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;

обеспечение регламентации деятельности гражданских служащих на основе должностных регламентов;

совершенствование механизмов формирования, подготовки и использования кадрового резерва в системе государственного управления и гражданской службы;

привлечение на государственную гражданскую службу Ростовской области молодых специалистов.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика»):

доля полномочий, закрепленных за Ростовской областью законодательством Российской Федерации, учтенных в Реестре полномочий Ростовской области;

доля вакантных должностей, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса;

доля лиц, впервые принятых на гражданскую службу, которым был назначен испытательный срок;

коэффициент закрепленности на гражданской службе;

доля гражданских служащих, имеющих высшее образование;

доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве;

доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о гражданской службе;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы;

доля лиц, принявших участие в программах дополнительного профессионального образования, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области;

доля областных органов исполнительной власти, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций, организационных структур и штатной численности.

Сведения о методике расчета показателей настоящей подпрограммы государственной программы Ростовской области приведены в приложении № 4 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

наличия Реестра полномочий Ростовской области, соответствующего законодательству Российской Федерации;

создания условий для равного доступа граждан к государственной гражданской службе;

сокращения срока адаптации при назначении на должности государственной гражданской службы;

повышения уровня профессионализма кадрового состава государственной гражданской службы;

повышения результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих;

увеличения доли реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы;

повышения уровня профессионализма лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

9.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы государственной программы

Для решения задач подпрограммы «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области» предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

1. Совершенствование современных механизмов подбора кадров гражданской службы.

Ответственным исполнителем подпрограммы ежегодно в период с 2014 по 2020 год будет осуществляться комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей государственной службы, развитие системы общественного контроля и

повышение открытости процедуры поступления на государственную гражданскую службу.

2. Внедрение в органах исполнительной власти Ростовской области новых принципов кадровой работы.

В течение всего срока реализации подпрограммы (2014 – 2020 годы) ответственным исполнителем будут осуществляться мероприятия по внедрению института наставничества на гражданской службе, расширению практики установления испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы, что позволит сократить срок адаптации при назначении на должности государственной гражданской службы, а также осуществлять более качественный подбор кадров.

3. Совершенствование современных механизмов прохождения государственной гражданской службы.

Ответственным исполнителем подпрограммы ежегодно в период с 2014 по 2020 год будут осуществляться мероприятия по совершенствованию аттестационных процедур гражданских служащих, технологии проведения квалификационных экзаменов, направленных на повышение уровня профессионализма кадрового состава, а также совершенствование системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих.

4. Соблюдение гражданскими служащими требований должностных регламентов.

В течение всего срока реализации подпрограммы (2014 – 2020 годы) ответственным исполнителем будут осуществляться мероприятия, способствующие повышению результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

5. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом.

Осуществление в 2014 – 2020 годах ответственным исполнителем мероприятий по данному направлению предполагает использование инновационных методов подготовки кадрового резерва, что позволит повысить уровень профессионализма лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

6. Повышение профессиональных компетенций кадров государственного управления;

7. Ведение Реестра полномочий Ростовской области.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 год будет проводиться комплекс мероприятий, направленных на формирование и Реестра полномочий Ростовской области и обеспечение его соответствия законодательству Российской Федерации.

Сведения о сроках, исполнителях, ожидаемых непосредственных результатах реализации основных мероприятий, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях нереализации основных мероприятий приводятся в приложении № 5 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

8. Проведение комплексного анализа полномочий, функций, организационных структур и штатной численности органов исполнительной власти Ростовской области.

9.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 4 718,1 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году – 4 718,1 тыс. рублей;
- в 2015 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2016 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2018 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2019 году – 0,0 тыс. рублей;
- в 2020 году – 0,0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы, содержатся в приложении № 1 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

9.6. Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы государственной программы

Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы не предусмотрено.

10. ПОДПРОГРАММА «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»

10.1. ПАСПОРТ подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»

Наименование подпрограммы	– «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области)
Участники подпрограммы	– отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия органов

- государственной власти и институтов гражданского общества в реализации социально-экономической политики Ростовской области
- Задачи подпрограммы
- повышение роли социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СО НКО) в реализации социально-экономической политики Ростовской области;
 - содействие развитию межсекторного партнерства СО НКО, бизнеса, органов государственной и муниципальной власти;
 - повышение роли Общественной палаты Ростовской области в организации диалога органов государственной и муниципальной власти с институтами гражданского общества;
 - формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения на муниципальном уровне
- Целевые индикаторы и показатели подпрограммы
- количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии;
 - доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;
 - прирост количества зарегистрированных некоммерческих организаций на территории Ростовской области;
 - количество СО НКО, которым оказана поддержка;
 - доля граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Ростовской области;
 - количество работников и добровольцев СО НКО, прошедших обучение на средства субсидии;
 - количество областных и межмуниципальных мероприятий, направленных на популяризацию деятельности СО НКО на средства субсидии;
 - прирост количества мероприятий, проведенных Общественной палатой Ростовской области;
 - прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области;
 - прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения на муниципальном уровне

Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– общий объем бюджетных ассигнований (прогнозная оценочная деятельность) – 113 293,3 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 35 620,7 тыс. рублей; 2015 год – 12 506,7 тыс. рублей; 2016 год – 12 506,7 тыс. рублей; 2017 год – 13 164,8 тыс. рублей; 2018 год – 13 164,8 тыс. рублей; 2019 год – 13 164,8 тыс. рублей; 2020 год – 13 164,8 тыс. рублей; в том числе: средства областного бюджета – 90179,3 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 12 506,7 тыс. рублей; 2015 год – 12 506,7 тыс. рублей; 2016 год – 12 506,7 тыс. рублей; 2017 год – 13 164,8 тыс. рублей; 2018 год – 13 164,8 тыс. рублей; 2019 год – 13 164,8 тыс. рублей; 2020 год – 13 164,8 тыс. рублей; средства федерального бюджета – 23 114,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 23 114,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты подпрограммы	– повышение качества предоставления СО НКО социальных услуг населению; повышение финансовой независимости СО НКО от бюджета Ростовской области; появление постоянно действующих диалоговых площадок между органами государственной и муниципальной власти и институтами гражданского общества по вопросам социально-экономической политики Ростовской области; рост межэтнического согласия в Ростовской области; рост уровня общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения.

10.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы государственной программы

Федеральным законом от 05.04.2010 № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки

социально ориентированных некоммерческих организаций» в законодательство введено понятие «социально ориентированные некоммерческие организации».

Социально ориентированными признаются некоммерческие организации, созданные в предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;

подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

охрана окружающей среды и защита животных;

охрана и, в соответствии с установленными требованиями, содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронений;

оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

профилактика социально опасных форм поведения граждан;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества;

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

участие в профилактике и (или) тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ;

формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации.

Органами государственной власти Ростовской области совместно с общественными объединениями и некоммерческими организациями заложены основы для развития в регионе институтов гражданского общества. Организации гражданского сектора региона стремятся к укреплению своей материально-технической базы, повышению профессионализма, обеспечивают конкурентоспособность на рынке оказания социальных услуг.

Между тем в последнее время в развитии гражданского общества и его институтов как в России, так и в Ростовской области появились новые тенденции.

В частности, как отмечается в докладе Общественной палаты Российской Федерации «О состоянии гражданского общества в Российской Федерации за 2012 год», все большее влияние на состояние гражданского общества оказывают факторы политико-экономического характера, меняющие социальные отношения. В результате существенно выросшего за последние годы рыночного сектора, с одной стороны, укрепилась прослойка граждан, добившихся экономической самостоятельности и относительной независимости от власти, с другой стороны, развилась митинговая активность «рассерженных горожан» различных идейно-политических ориентаций, пытающихся с помощью протестных митингов находить решение насущных вопросов общественно-политического развития страны.

Эти процессы формируют запрос на демократический порядок со стороны гражданского общества, указывают на то, что гражданскому обществу нужны шаги навстречу со стороны государства, подталкивают власть к более активному и более ответственному диалогу с гражданским обществом.

Проводимые социологические опросы показывают, что ключевым измерением уровня социального взаимодействия в российском обществе, основой развития институтов и инициатив гражданского общества является доверие как устойчивый комплекс взаимных ожиданий и обязательств, обуславливающих особый характер взаимодействия общества и государства. Феномен доверия включает три структурных уровня, а именно: межличностное доверие, общее (социальное) доверие и доверие к политическим институтам.

Межличностное доверие (в семье и среди близких людей) отражает пассивное восприятие социальных ролей в обществе и распространено среди населения шире социального. В то же время исследования показывают, что главные жизненные ценности семьи и близких людей – материальное благополучие, финансовый достаток, справедливость и безопасность являются таковыми и на уровне общего доверия граждан, где формируются их активные группы, ориентированные на различные формы социальной деятельности.

Так, например, анализ содержания обращений, поступивших в Правительство Ростовской области и общественные приемные Губернатора Ростовской области в I квартале 2013 г., свидетельствует о том, что население беспокоят проблемы в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ), меры социальной защиты, работа медицинских учреждений и их персонала, имущественные отношения, вопросы деятельности правоохранительных органов и так далее. При этом обращает на себя внимание тот факт, что количество обращений в адрес Правительства Ростовской области уменьшилось на 12 процентов, в то время как в адрес общественных приемных Губернатора Ростовской области увеличилось на 11,6 процента.

Рост рейтинга одобрения деятельности общественных структур в рамках реализации принципа общественного партнерства важен и для обеспечения

доверия к политическим (государственным) институтам в регионе, поскольку проводимые опросы показывают, что уровень неодобрения деятельности отдельных из них нередко превышает уровень ее одобрения.

Институциональную основу гражданского общества составляют НКО. На территории Ростовской области зарегистрировано 4 772 НКО, однако об их существовании и деятельности знает не более 50 процентов населения области.

Большая часть населения Ростовской области вовлечена в неформальные практики гражданского общества, однако его запрос (населения Ростовской области) на услуги НКО не в полной мере соответствует предложению с их стороны. Большинство НКО осуществляет свою деятельность в сфере объединения работодателей и профессиональных союзов (26 процентов); в сфере поддержки социально незащищенных групп населения и благотворительности (11 процентов); религиозных практик (11 процентов) и так далее. В то же время население области отдает предпочтение таким сферам деятельности НКО, как правовая помощь, социальная поддержка, психологическая помощь, проведение обучающих мероприятий.

В рамках государственной поддержки СО НКО из средств областного бюджета в последнее время (2011 – 2013 годы) выделяется 10 000 тыс. рублей. Однако, несмотря на то, что финансовую помощь (от 300 до 500 тыс. рублей) на реализацию общественно значимых программ ежегодно получают от 23 до 44 СО НКО, большинство НКО Ростовской области экономически слабы.

Законодательство, регулирующее финансово-экономические основы деятельности НКО, серьезно изменено в 2012 году. Однако реальная практика в отношении НКО, связанная с установлением основ их добровольческой и благотворительной деятельности, совершенствованием налогообложения, развитием целевых капиталов в регионе, в достаточной степени еще не развита.

Финансовые основы деятельности многих активно действующих в регионе общественных объединений также существенно меняются в связи с внесением изменений в законодательные акты Российской Федерации в части регулирования деятельности НКО, выполняющих функции иностранного агента.

Возможные последствия данных изменений в законодательстве для НКО связаны с дополнительными «репутационными рисками», проблемами с привлечением финансирования, формированием открытой и действенной системы отчетности, вызванными, в том числе, и большим количеством оснований для проверок.

Все это требует новых механизмов регулирования деятельности НКО в целях содействия развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области.

Важным институтом гражданского общества является местное самоуправление. Ростовская область – одна из немногих территорий в стране, которая ввела Федеральный закон от 01.01.2006 № 131-ФЗ и раньше других начала муниципальную реформу.

В Ростовской области в большинстве муниципальных образований созданы общественные советы, растет количество местных общественных палат, развиваются институты территориального общественного самоуправления. В то же время многие законодательно определенные формы участия граждан в

решении вопросов местного самоуправления практически не используются, реальное обсуждение местных проблем часто подменяется их имитацией, развитие инициатив населения сдерживается отсутствием денежных средств.

Однако на местном уровне существует ряд проблем, решение которых невозможно без участия населения. Так, например, острейшими из них являются проблемы ЖКХ. В этой связи должно быть обеспечено функционирование сети общественных организаций, созданных в целях оказания содействия уполномоченным органам в осуществлении контроля за выполнением организациями коммунального комплекса своих обязательств.

Значительный и важный сегмент любого гражданского общества составляют независимые средства массовой информации (далее – СМИ). Доминирующие позиции в глобальном информационном пространстве все больше занимают электронные СМИ и социальные сети. На территории Ростовской области регулярно выходит более 500 печатных СМИ; работают 27 информационных агентств, 48 радиостанций, более 50 эфирных и кабельных телерадиокомпаний.

Основная претензия к ним со стороны гражданского общества, в частности, правозащитных организаций, состоит в том, что, будучи институтом гражданского общества, призванным объективно отражать и формировать общественное мнение, они нередко выступают в роли представителя интересов бизнеса.

Информационная поддержка и популяризация деятельности институтов гражданского общества и организаций гражданского сектора региона должны быть пересмотрены с целью создания в Ростовской области системы диалога власти и гражданского общества, базирующейся на правовой культуре, защите прав, свобод и законных интересов граждан и выполнении ими сопутствующих обязанностей, в которой региональные и местные проблемы не отражались бы как «в кривом зеркале».

В последнее время в стране и регионе активно ведется работа по развитию различных форм общественного контроля, субъектами осуществления которого являются фактически все институты гражданского общества и организации гражданского сектора.

Так, например, представители общественных объединений имеют возможность участвовать в работе постоянно действующей Комиссии по противодействию коррупции, созданной при Правительстве Ростовской области. В то же время, согласно постановлению Правительства Ростовской области от 27.10.2011 № 88, из 25 членов Комиссии только трое являются представителями НКО. Мало представлены представители НКО и в комиссиях по противодействию коррупции, созданных в муниципальных образованиях.

В соответствии с федеральным и региональным законодательством общественные институты и организации гражданского сектора вправе проводить общественную экспертизу нормативных правовых актов органов власти и их проектов. Однако большинство из них в этом направлении занимаются просветительской и пропагандистской деятельностью, освещают отдельные случаи коррупционного поведения. При этом данная информационная работа не является пока действенной площадкой реализации

гражданских инициатив и в большей степени ведется на сайтах или форумах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Участие представителей общественных объединений в публичных слушаниях также во многом имеет формализованный характер.

Уровень цивилизованности общества во многом оценивается по его отношению к социально незащищенным слоям и людям с ограниченными возможностями. Исходя из этого, важное значение для региона имеет повышение уровня повседневной работы его институтов, организаций гражданского сектора и активистов гражданского общества в сфере социальной защиты и других групп населения.

Ростовская область традиционно является полиэтническим регионом Российской Федерации. На ее территории проживают представители более 150 этносов и народностей. Деятельность органов власти региона направлена на формирование общероссийской идентичности, привитие правового сознания, что, в свою очередь, создает и поддерживает на Дону благоприятную среду для мирного сосуществования представителей различных этносов. За счет этого регион является весьма привлекательным для мигрантов.

В последние годы активность миграционных процессов в регионе резко возросла, что на фоне нестабильности социально-экономического развития, демографических проблем, продолжающихся поисков центральной (базовой гражданской или этнической) идентичности создает предпосылки для роста межэтнической и межрелигиозной напряженности. В этой связи сегодня крайне необходимо активное вовлечение институтов и активистов гражданского общества, организаций гражданского сектора региона в работу по социальному регулированию межэтнических и межрелигиозных отношений, при котором будет складываться атмосфера миролюбия, дружбы, согласия, сотрудничества и взаимопомощи, высокая правовая культура.

Утверждению общероссийской гражданской идентичности, развитию межэтнического сотрудничества и межкультурного диалога должно способствовать и участие активистов гражданского общества и организаций гражданского сектора в формировании общественно-политических условий для развития социальной активности молодежи.

Основными рисками реализации подпрограммы являются:

макроэкономические риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона, которые могут привести к снижению объемов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций как из бюджетных, так и из внебюджетных источников;

законодательные риски, связанные с возможным ухудшением правовых условий осуществления деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций;

операционные риски, связанные с низкой исполнительской дисциплиной ответственного исполнителя, соисполнителя и участника подпрограммы, а также пассивным сопротивлением органов местного самоуправления по привлечению социально ориентированных некоммерческих организаций к оказанию социальных услуг и обеспечению реальной конкуренции при оказании поддержки указанным организациям;

социальные риски, связанные с формированием возможного негативного отношения граждан к деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и участию в ней.

При возникновении макроэкономических рисков потребуются существенная корректировка подпрограммы в целях обеспечения достижения ее конечных результатов.

Управление операционными рисками будет осуществляться посредством механизмов контроля, мониторинга, анализа и мотивации.

Социальные риски будут предупреждаться информированием граждан о положительных результатах деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и ее поддержки со стороны государства.

Оценка данных рисков – риски низкие.

В ходе реализации мероприятий по укреплению межэтнического согласия как результата достижения взаимопонимания и взаимного уважения в вопросах межэтнического и межкультурного сотрудничества между гражданами Российской Федерации могут возникнуть риски, связанные с возможными ошибками в выборе приоритетных, наиболее социально значимых проектов и мероприятий, а также с недостаточным учетом инерционности показателей, характеризующих результаты реализации подпрограммы. Возможны также риски, связанные с недостаточной оценкой бюджетных средств, необходимых для достижения поставленных целей.

Изменение принципов регулирования межбюджетных отношений в части финансирования мероприятий подпрограммы в зависимости от характера этих изменений может привести как к существенному увеличению фактических объемов ресурсного обеспечения подпрограммы, так и к полному или частичному прекращению финансирования мероприятий подпрограммы за счет средств бюджетов других уровней.

Оценка данных рисков – риски средние.

Таким образом, применение программно-целевого метода позволяет координировать действия некоммерческого гражданского сектора в сфере социально-экономических отношений, содействует развитию разнообразных институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области.

10.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы государственной программы

Подпрограмма предусматривает реализацию задач, поставленных Президентом Российской Федерации в 7 предвыборных статьях и 11 указах от 7 мая 2012 г. в части развития институтов гражданского общества и формирования гражданской активности населения.

Приоритетами подпрограммы являются:

- содействие развитию институтов гражданского общества;
- повышение гражданской активности населения Ростовской области;
- расширение взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления и институтов гражданского общества;

содействие формированию и укреплению общероссийской (гражданской) идентичности и правового сознания у населения Ростовской области.

Положения подпрограммы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Законодательного Собрания Ростовской области от 30.10.2007 № 2067.

Основная цель подпрограммы – совершенствование существующих и выработка новых механизмов взаимодействия органов государственной власти и институтов гражданского общества в реализации социально-экономической политики Ростовской области.

Динамичное развитие институтов гражданского общества невозможно без налаживания эффективного межсекторного партнерства (бизнеса, государства и «третьего сектора») в решении важных социальных проблем.

Для достижения поставленной цели реализация мероприятий подпрограммы будет направлена на решение следующих основных задач:

повышение роли социально ориентированных некоммерческих организаций в реализации социально-экономической политики Ростовской области;

содействие развитию межсекторного партнерства СО НКО, бизнеса, органов государственной и муниципальной власти;

повышение роли Общественной палаты Ростовской области в организации диалога органов государственной и муниципальной власти с институтами гражданского общества;

обеспечение формирования общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения на муниципальном уровне.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы:

количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии;

доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества;

прирост количества зарегистрированных некоммерческих организаций на территории Ростовской области;

количество СО НКО, которым оказана поддержка;

доля граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Ростовской области;

количество работников и добровольцев СО НКО, прошедших обучение на средства субсидии;

количество областных и межмуниципальных мероприятий, направленных на популяризацию деятельности СО НКО на средства субсидии;

прирост количества мероприятий, проведенных Общественной палатой Ростовской области;

прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области;

прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения на муниципальном уровне.

Исходя из этого, подпрограмма представляет собой комплекс мер по поддержке институтов и инициатив гражданского общества на территории Ростовской области с последующим формированием устойчивых долгосрочных взаимоотношений органов государственной власти и субъектов гражданского общества региона. Подпрограммой предполагается проведение системной политики по продвижению общественных инициатив, выдвигаемых социально ориентированными некоммерческими организациями и активистами региона. Основные направления подобной политики отвечают потребностям активистов и организаций гражданского сектора региона – это развитие общественной инфраструктуры, информационная поддержка гражданских инициатив.

Реализация подпрограммы будет осуществляться в 2014 – 2020 годах. Этапов реализации подпрограмма не имеет.

Направления подпрограммы:

создание условий для эффективного функционирования и развития социально ориентированных некоммерческих организаций;

создание Общественной палатой Ростовской области системы общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов;

формирование общероссийской гражданской идентичности у населения Ростовской области, налаживание межкультурного и межэтнического диалога;

повышение уровня информированности общества о работе институтов гражданского общества в Ростовской области.

Деятельность социально ориентированных некоммерческих организаций будет оцениваться через финансовые, экономические, социальные и иные показатели. Финансовые показатели будут определяться объемами средств, получаемых некоммерческими организациями в форме субсидий. Экономическими показателями станет уровень независимости социально ориентированных некоммерческих организаций (количество штатных сотрудников, наличие материальных, кадровых и иных ресурсов). Социальные показатели будут раскрываться посредством основных направлений деятельности общественных объединений и некоммерческих организаций, которые направлены на решение социальных проблем; оказание помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; формирование общероссийской идентичности, правового сознания и здорового образа жизни; развитие творческой и социальной активности граждан; становление и развитие институтов гражданского общества.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

повышение качества предоставления СО НКО социальных услуг населению;

повышение финансовой независимости СО НКО от бюджета Ростовской области;

появление постоянно действующих диалоговых площадок между органами государственной и муниципальной власти и институтами гражданского общества по вопросам социально-экономической политики Ростовской области;

рост межэтнического согласия в Ростовской области;

рост уровня общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения.

Значения показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении № 2 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

10.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы государственной программы

Для решения задач подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области» предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 год будут предоставляться субсидии из областного бюджета на реализацию общественно значимых (социальных) программ социально ориентированными некоммерческими организациями, прошедшими конкурсный отбор в порядке, установленном Правительством Ростовской области.

Субсидии предоставляются на условиях достижения конкретных значений показателей, характеризующих развитие сектора социально ориентированных некоммерческих организаций.

Субсидии могут использоваться на реализацию общественно значимых (социальных) программ в следующих сферах:

- профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства;
- повышение качества жизни людей пожилого возраста;
- социальная адаптация инвалидов и их семей;
- развитие дополнительного образования, научно-технического и художественного творчества, массового спорта, краеведческой и экологической деятельности детей и молодежи;
- развитие межнационального сотрудничества;
- профилактика немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, комплексная реабилитация и ресоциализация лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества в немедицинских целях;

сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия и их территорий;

формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

в иных направлениях деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в соответствии с частью 2 статьи 1 Областного закона от 11.11.2010 № 492-ЗС «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Ростовской области».

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 год предоставляются субсидии из областного бюджета СО НКО на возмещение затрат, на плату за аренду нежилых помещений, а также затрат на подготовку, дополнительное профессиональное образование работников и добровольцев СО НКО.

В течение всего срока реализации подпрограммы (2014 – 2020 годы) ответственным исполнителем будет осуществляться информационное, аналитическое и методическое обеспечение мер по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций, в том числе мониторинг и анализ показателей деятельности указанных организаций, оценка эффективности мер, направленных на развитие социально ориентированных некоммерческих организаций.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 год будет осуществляться обеспечение проведения мероприятий Общественной палаты Ростовской области и информационное сопровождение ее деятельности.

Данное основное мероприятие направлено на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязано со всеми показателями (индикаторами).

В случае нереализации данного мероприятия ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы не будут достигнуты, а задачи будут решены лишь в незначительной части.

2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений в Ростовской области.

Ответственным исполнителем ежегодно в период с 2014 по 2020 год будет проводиться комплекс мероприятий, направленный на обеспечение межэтнического согласия в Ростовской области.

Данное основное мероприятие предполагает, в том числе, проведение «Дня славянской культуры на Дону», «Областного фестиваля культур народов Ростовской области», «Социологических исследований по вопросам гармонизации межэтнических отношений», проведение научно-практических конференций, зональных обучающих семинаров по вопросам гармонизации межэтнических отношений в полиэтнических муниципальных районах области.

Сведения о сроках, исполнителях, ожидаемых непосредственных результатах реализации основных мероприятий, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях нереализации основных мероприятий приводятся в приложении № 5 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

10.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет – 113 293,3 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 35 620,7 тыс. рублей;
2015 год – 12 506,7 тыс. рублей;
2016 год – 12 506,7 тыс. рублей;
2017 год – 13 164,8 тыс. рублей;
2018 год – 13 164,8 тыс. рублей;
2019 год – 13 164,8 тыс. рублей;
2020 год – 13 164,8 тыс. рублей;

в том числе:

средства областного бюджета – 90 179,3 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 12 506,7 тыс. рублей;
2015 год – 12 506,7 тыс. рублей;
2016 год – 12 506,7 тыс. рублей;
2017 год – 13 164,8 тыс. рублей;
2018 год – 13 164,8 тыс. рублей;
2019 год – 13 164,8 тыс. рублей;
2020 год – 13 164,8 тыс. рублей;

средства федерального бюджета – 23 114,0 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 23 114,0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области», содержатся в приложении № 1 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

10.6. Участие муниципальных образований

Ростовской области в реализации подпрограммы государственной программы

Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы не предусмотрено.

11. ПОДПРОГРАММА

«Обеспечение реализации государственной программы
Ростовской области «Региональная политика»

11.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Обеспечение реализации государственной
программы Ростовской области «Региональная политика»

Наименование подпрограммы	– «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Правительство Ростовской области (управление информационной политики)

Участники подпрограммы	– Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– отсутствуют
Цели подпрограммы	– повышение информированности населения Ростовской области о деятельности органов государственной власти Ростовской области; обеспечение органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Ростовской области информацией об общественных настроениях жителей городских округов и муниципальных районов Ростовской области
Задачи подпрограммы	– создание условий для объективного и полного информирования жителей региона о деятельности органов государственной власти Ростовской области; организация социально-политических, социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Ростовской области
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– доля городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились социологические исследования, к их общему количеству; доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время»; доля населения Ростовской области, охваченного вещанием теле- и радиоканала, осуществляющего освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области; доля средств массовой информации Ростовской области, принявших участие в конкурсе на премию Губернатора Ростовской области, к общему количеству средств массовой информации Ростовской области; уровень экономии бюджетных средств по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд
Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2014 – 2020 годы. Этапы реализации не выделяются

- Ресурсное обеспечение подпрограммы
- объем финансирования подпрограммы в 2014 – 2020 годах составит 510 287,7 тыс. рублей за счет средств областного бюджета, в том числе:
 - в 2014 году – 93 932,7 тыс. рублей;
 - в 2015 году – 59 934,8 тыс. рублей;
 - в 2016 году – 59 990,6 тыс. рублей;
 - в 2017 году – 74 107,4 тыс. рублей;
 - в 2018 году – 74 107,4 тыс. рублей;
 - в 2019 году – 74 107,4 тыс. рублей;
 - в 2020 году – 74 107,4 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации подпрограммы
- формирование объективного представления об оценке населением Ростовской области деятельности органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления по итогам проведения социологических опросов населения; обеспечение органов власти социологической справочно-аналитической информацией; опубликование в газете «Наше время» всех нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством; освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, в равном объеме на региональных телеканале и радиоканале, определенных в результате проведения конкурсных процедур; увеличение в средствах массовой информации Ростовской области количества материалов о деятельности органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления, общественных объединений по развитию пяти направлений: инновации, инвестиции, инфраструктура, институты, инициатива

11.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы государственной программы

Реализация подпрограммы направлена на обеспечение исполнения государственной программы Ростовской области «Региональная политика».

Сферой реализации подпрограммы является создание условий по обеспечению доступа населения Ростовской области к информации о деятельности органов государственной власти Ростовской области, в том числе с помощью средств массовой информации.

В этих целях создана и реализуется система информационного взаимодействия органов государственной власти Ростовской области и населения, включающая в себя:

проведение социологических исследований с целью отслеживания социального самочувствия населения, изучения проблемного поля, оценки населением работы органов власти и должностных лиц регионального и муниципального уровней области;

организацию официального опубликования в газете «Наше время» правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов Законодательного Собрания и Правительства Ростовской области, органов исполнительной власти Ростовской области, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с областным законодательством;

организацию освещения деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, на теле- и радиоканале;

проведение конкурса журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области.

Данная система позволяет своевременно выявлять проблемы и вопросы, наиболее волнующие жителей Ростовской области, информировать население о деятельности органов исполнительной и законодательной власти Ростовской области, получать обратную связь в виде материалов средств массовой информации по наиболее значимым вопросам развития области.

Организация официального опубликования нормативных правовых актов осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Областным законом от 29.12.2003 № 85-ЗС «О порядке опубликования и вступления в силу Устава Ростовской области, областных законов, постановлений Законодательного Собрания Ростовской области, правовых актов Губернатора Ростовской области и органов исполнительной власти Ростовской области», распоряжением Губернатора Ростовской области от 26.06.2014 № 174 «Об утверждении Порядка направления на опубликование правовых актов Губернатора Ростовской области и органов исполнительной власти Ростовской области в газете «Наше время».

Организация освещения деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, на теле- и радиоканале осуществляется в соответствии с Областным законом от 22.07.2010 № 447-ЗС «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, при освещении их деятельности региональным телеканалом и радиоканалом». Важной задачей при организации официального опубликования является соблюдение следующих принципов:

распространение информации о деятельности каждой из политических партий в равном объеме;

публичность государственного контроля за освещением деятельности политических партий;

творческая независимость и профессиональная самостоятельность редакций региональных телеканала и радиоканала при освещении деятельности политических партий, включая самостоятельное определение оснований, форм и способов такого освещения;

всестороннее и объективное информирование телезрителей и радиослушателей о деятельности политических партий.

Во исполнение вышеуказанного Областного закона определение телеканала и радиоканала, освещающих деятельность политических партий, осуществляется на конкурсной основе.

Проведение конкурса журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области проводится ежегодно во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 07.06.2013 № 357 «О ежегодном конкурсе журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области».

Конкурс проводится среди журналистов в целях привлечения внимания и формирования у населения интереса к деятельности органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления, общественных объединений по развитию пяти направлений: инновации, инвестиции, инфраструктура, институты, инициатива.

Основными рисками, связанными с реализацией подпрограммы государственной программы, являются:

наличие коррупционных факторов;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике региона.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

11.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы государственной программы

С учетом приоритетов в рассматриваемой сфере сформулированы цели реализации подпрограммы:

повышение информированности населения Ростовской области о деятельности органов государственной власти Ростовской области;

обеспечение органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Ростовской области информацией об общественных настроениях жителей городских округов и муниципальных районов Ростовской области.

Основными задачами подпрограммы являются:

создание условий для объективного и полного информирования жителей региона о деятельности органов государственной власти Ростовской области;
организация социально-политических социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Ростовской области.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы:

доля городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились социологические исследования, к их общему количеству;

доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время»;

доля населения Ростовской области, охваченного вещанием теле- и радиоканала, осуществляющего освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области;

доля средств массовой информации Ростовской области, принявших участие в конкурсе на премию Губернатора Ростовской области, к общему количеству средств массовой информации Ростовской области;

уровень экономии бюджетных средств по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

формирование объективного представления об оценке населением Ростовской области деятельности органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления по итогам проведения социологических опросов населения;

обеспечение органов власти социологической справочно-аналитической информацией;

опубликование в газете «Наше время» всех нормативных правовых актов, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством;

освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, в равном объеме на региональных телеканале и радиоканале, определенных в результате проведения конкурсных процедур;

увеличение в средствах массовой информации Ростовской области количества материалов о деятельности органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления, общественных объединений по развитию пяти направлений: инновации, инвестиции, инфраструктура, институты, инициатива.

Значения показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении № 2 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

Общий срок реализации подпрограммы государственной программы – 2014 – 2020 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

11.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы государственной программы

Для решения задач подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика» предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

1. Проведение научно-исследовательских работ по проведению социологических исследований оценки населением общественно-политической и социально-экономической ситуации в Ростовской области.

Ответственными исполнителями ежегодно осуществляется:
организация проведения тематических исследований;
организация и проведение социологического исследования во всех 55 городских округах и муниципальных районах Ростовской области;
организация подготовки социологической справочно-аналитической информации, классифицируемой тематически и территориально.

2. Официальная публикация нормативно-правовых актов Ростовской области в газете «Наше время».

Ответственными исполнителями ежегодно осуществляется:
заключение государственного контракта с государственным унитарным предприятием Ростовской области «Редакция газеты «Наше время» на оказание услуг по осуществлению официального опубликования в газете «Наше время» правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов Законодательного Собрания и Правительства Ростовской области, органов исполнительной власти Ростовской области, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с областным законодательством;
организация официального опубликования нормативных правовых актов в соответствии с областным законодательством;
осуществление контроля за качеством и своевременностью опубликования нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию.

3. Мероприятия по освещению деятельности политических партий.

Ответственными исполнителями ежегодно осуществляется:
проведение закупок для определения регионального телеканала и радиоканала, осуществляющих освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, в соответствии с Областным законом Ростовской области от 22.07.2010 № 447-ЗС «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, при освещении их деятельности региональным телеканалом и радиоканалом»;
заключение государственных контрактов с победителями закупок – телеканалом и радиоканалом;
осуществление контроля за соблюдением телеканалом и радиоканалом принципов, закрепленных в Областном законе от 22.07.2010 № 447-ЗС, в том числе принципа распространения информации о деятельности каждой из политических партий в равном объеме.

4. Конкурс журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области.

Ответственными исполнителями ежегодно осуществляется:
подготовка информации для размещения объявления о проведении конкурса и размещение ее на официальном сайте Правительства Ростовской области;

принятие заявок на участие в конкурсе, консультация претендентов и конкурсантов по процедурным вопросам проведения конкурса;

окончание приема заявок на участие в конкурсе;

рассмотрение заявок конкурсантов членами комиссии по проведению ежегодного конкурса журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области;

проведение заседания комиссии по проведению ежегодного конкурса журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области для определения победителей конкурса в текущем году, ведение протокола заседания;

выплата денежных премий победителям конкурса.

5. Финансовое обеспечение аппарата управления министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Ответственными исполнителями осуществляется:

формирование графика закупок министерства внутренней и информационной политики Ростовской области на очередной финансовый год;

проведение закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральным и областным законодательством;

контроль за эффективной реализацией государственных контрактов в полном объеме.

Сведения о сроках, исполнителях, ожидаемых непосредственных результатах реализации основных мероприятий, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях нереализации основных мероприятий приводятся в приложении № 5 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

11.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы государственной программы

Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 510 287,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2014 году – 93 932,7 тыс. рублей;

в 2015 году – 59 934,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 59 990,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 74 107,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 74 107,4 тыс. рублей;

в 2019 году – 74 107,4 тыс. рублей;

в 2020 году – 74 107,4 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика», содержатся в

приложении № 1 к государственной программе Ростовской области «Региональная политика».

11.6. Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы государственной программы

Участие муниципальных образований Ростовской области в реализации подпрограммы не предусмотрено.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

Приложение № 1
к государственной программе
Ростовской области
«Региональная политика»

РАСХОДЫ
областного бюджета на реализацию государственной программы
Ростовской области «Региональная политика»

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы						
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа	«Региональная политика»	Правительство Ростовской области	802	X	X	X	1002475	944195	944753	1104102	1104102	1104102	1104102
		министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	X	X	X	60843,2	–	–	–	–	–	–
		министерство финансов Ростовской области	804	X	X	X	54625,0	57000,0	57000,0	60000,0	60000,0	60000,0	60000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Подпрограмма 1	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	802	X	X	X	22850,0	21478,0	21478,0	22638,0	22638,0	22638,0	22638,0	
		Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	802	X	X	X	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0
		Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти)	802	X	X	X	3469,2	–	–	–	–	–	–	–
		министерство финансов Ростовской области	804	X	X	X	54625,0	57000,0	57000,0	60000,0	60000,0	60000,0	60000,0	60000,0
Основное мероприятие 1.1	стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	802	1403	19 1 7101	540	19000,0	19000,0	19000,0	20000,0	20000,0	20000,0	20000,0	
		министерство финансов Ростовской области	804	1402	19 1 7004	540	54625,0	57000,0	57000,0	60000,0	60000,0	60000,0	60000,0	60000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 1.2	совершенствование правовой и методической основы организации местного самоуправления	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	802	0113	19 1 2264	240	1350,0	1500,0	1500,0	1638,0	1638,0	1638,0	1638,0
Основное мероприятие 1.3	обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти)	802	0113	19 1 2263	240	3469,2	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 1.4	оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 1.5	повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала	Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	802	0113	19 1 2265	240	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	органов местного самоуправления	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 1.6	разработка, внедрение и обслуживание единой электронной информационной базы данных (портала), позволяющей проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	802	0113	19 1 2266	240	2500,0	978,0	978,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 2	«Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе)	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти)	802	X	X	X	1268,1	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области (служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области)	802	X	X	X	3450,0	–	–	–	–	–	–
		областные органы исполнительной власти	X	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.1	совершенствование современных механизмов подбора кадров гражданской службы	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 2.2	внедрение в органах исполнительной власти Ростовской области новых принципов кадровой работы, способствующих профессиональному развитию гражданских служащих	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.3	совершенствование современных механизмов прохождения государственной гражданской службы	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.4	соблюдение гражданскими служащими требований должностных регламентов	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.5	внедрение эффективных технологий и	Правительство Ростовской области	802	0113	19 2 2267	240	902,5	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	современных методов работы с кадровым резервом	(управление инноваций в органах власти) Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.6	повышение профессиональных компетенций кадров государственного управления	Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти)	802	0113	19 2 2268	240	365,6	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.7	ведение Реестра полномочий Ростовской области	Правительство Ростовской области (служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области)	802	X	X	X	–	–	–	–	–	–	–
Основное мероприятие 2.8	проведение комплексного анализа полномочий, функций,	Правительство Ростовской области (служба по обеспечению	802	0113	19 2 2308	240	3450,0	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организационных структур и штатной численности органов исполнительной власти Ростовской области	деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области)											
Подпрограмма 3	«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	X	X	X	9465,3	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	802	X	X	X	26155,4	12506,7	12506,7	13164,8	13164,8	13164,8	13164,8
Основное мероприятие 3.1	поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив»	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	0113	19 3 6795	630	9241,6	–	–	–	–	–	–
			821	1204	19 3 2269	240	18,0	–	–	–	–	–	–
			821	0113	19 3 2270	240	115,7	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области	802	0113	19 3 6795	630	758,4	10000,0	10000,0	10000,0	10000,0	10000,0	10000,0
			802	1006	19 3 5085	630	23114,0	–	–	–	–	–	–
			802	1204	19 3 2269	240	882,0	900,0	900,0	1330,0	1330,0	1330,0	1330,0
		(управление	802	0113	19 3 2270	240	324,3	440,0	440,0	668,1	668,1	668,1	668,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		социально-политических коммуникаций)											
Основное мероприятие 3.2	проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	0801	19 3 2271	240	90,0	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	802	0801	19 3 2271	240	1076,7	1166,7	1166,7	1166,7	1166,7	1166,7	1166,7
Подпрограмма 4	«Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика»	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	X	X	X	51377,9	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области (управление информационной политики, управление социально-политических коммуникаций)	802	X	X	X	42554,8	59934,8	59990,6	74107,4	74107,4	74107,4	74107,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.1	научно-исследовательские работы по проведению социологических исследований по изучению общественно-политической ситуации в Ростовской области	Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	802	0113	19 4 2272	240	97000	91500	91500	96500	96500	96500	96500
Основное мероприятие 4.2	официальная публикация нормативно-правовых актов Ростовской области в газете «Наше время»	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	1202	19 4 2273	240	47884	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской области (управление информационной политики)	802	1202	19 4 2273	240	14714,8	19034,8	19090,6	32707,4	32707,4	32707,4	32707,4
Основное мероприятие 4.3	мероприятия по освещению деятельности политических партий	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	1204	19 4 2274	240	136100	–	–	–	–	–	–
		Правительство Ростовской	802	1204	19 4 2274	240	163900	30000,0	30000,0	30000,0	30000,0	30000,0	30000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		области (управление информационной политики)											
Основное мероприятие 4.4	конкурс журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области	Правительство Ростовской области (управление информационной политики)	802	1204	19 4 9033	350	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0	1750,0
Основное мероприятие 4.5	финансовое обеспечение аппарата управления министерства внутренней и информацион- ной политики Ростовской области	министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	821	1204	1940011	120	322489	–	–	–	–	–	–
			821	1204	1940019	120	605	–	–	–	–	–	–
			821	1204	1940019	240	573,4	–	–	–	–	–	–
			821	0113	1949999	240	54,5	–	–	–	–	–	–
			821	0113	1949999	120	122	–	–	–	–	–	–
			821	0113	1949999	850	29,2	–	–	–	–	–	–
			821	0113	1942101	240	0,8	–	–	–	–	–	

Примечание.

Список использованных сокращений:

X – код бюджетной классификации отсутствует;

ГРБС – главный распорядитель бюджетных средств;

РзПр – раздел, подраздел;

ЦСР – целевая статья расходов;

ВР – вид расходов.

Приложение № 2
к государственной программе
Ростовской области
«Региональная политика»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) государственной программы, подпрограмм государственной программы и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа «Региональная политика»											
1.	Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	единиц	45	46	47	48	49	50	51	53	55
2.	Соотношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по четырем городским округам с наибольшей и четырем городским округам с наименьшей динамикой значений показателей по десяти муниципальным районам с наибольшей и	раз	–	2,2	2,1	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5
			–	3,0	2,85	2,7	2,55	2,4	2,25	2,1	2,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателей										
3.	Доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	–	–	20	20	21	21	22	22	23
4.	Доля гражданских служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет	процент	–	–	7	8	9	11	13	13	13
5.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества	процент	–	30,7	32	32	32	34	36	38	40
6.	Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ростовской области	процент	50	50	50	50	50	55	60	65	70
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»											
1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процент	24,6	25	26	27	28	29	30	31	32

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	процент тов	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процент тов	46	47	48	49	50	51	52	53	54
1.4.	Доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления	процент тов	–	30	30	37	43	50	62	75	80
1.5.	Доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	процент тов	–	–	18	18	18	18	18	18	18
1.6.	Доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам муниципального управления	процент тов	–	–	50	55	59	63	67	71	75
1.7.	Доля муниципальных	процент тов	–	4	3,5	3,3	3,1	2,9	2,7	2,5	2,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	тов									
1.8.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процент	–	–	84	85	86	87	88	89	90
1.9.	Доля городских округов и муниципальных районов, в отношении которых осуществлена оценка эффективности их деятельности посредством единой электронной информационной базы данных (портала)	процент	–	–	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 2 «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»											
2.1.	Доля полномочий, закрепленных за Ростовской областью законодательством Российской Федерации, учтенных в Реестре полномочий Ростовской области	процент	–	–	100	100	100	100	100	100	100
2.2.	Доля вакантных должностей, замещаемых на основе	процент	–	–	21	23	25	27	29	31	31

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	назначения из кадрового резерва										
2.3.	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса	процент	–	–	32	31	30	29	28	27	27
2.4.	Доля лиц, впервые принятых на гражданскую службу, которым был назначен испытательный срок	процент	–	–	45	50	55	55	60	65	65
2.5.	Коэффициент закреплённости на гражданской службе	процент	–	–	16	17	15	14	14	13	13
2.6.	Доля гражданских служащих, имеющих высшее образование	процент	–	–	95,6	95,8	96	96,3	96,5	96,8	97
2.7.	Доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве	процент	–	–	10	11	11	12	12	13	13
2.8.	Доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям	процент	–	–	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	законодательства о гражданской службе										
2.9.	Доля реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы	процент	–	–	20	30	40	50	60	70	80
2.10.	Доля лиц, принявших участие в программах дополнительного профессионального образования, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области	процент	–	–	10	11	12	13	14	15	15
2.11.	Доля областных органов исполнительной власти, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций, организационных структур и штатной численности	процент	5	13	25	–	–	–	–	–	–
Подпрограмма 3 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»											
3.1.	Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на	единиц	278	300	310	310	320	330	340	350	360

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	средства субсидии										
3.2.	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества	процентов	10	10	15	10	10	14	16	18	20
3.3.	Прирост количества зарегистрированных некоммерческих организаций на территории Ростовской области	процентов	–	–	5	5	5	5	5	5	5
3.4.	Количество СО НКО, которым оказана поддержка	единиц	–	–	45	45	45	45	45	45	45
3.5	Доля граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Ростовской области	процентов	–	–	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3.6.	Количество работников и добровольцев СО НКО, прошедших обучение на средства субсидии	человек	–	–	150	150	150	150	150	150	150
3.7.	Количество областных и межмуниципальных мероприятий, направленных	единиц	–	–	5	5	5	5	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	на популяризацию деятельности СО НКО на средства субсидии										
3.8.	Прирост количества мероприятий, проведенных Общественной палатой Ростовской области	процент	100	150	187,5	187,5	250	250	312,5	312,5	312,5
3.9.	Прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области	процент	100	175	250	250	300	300	375	375	375
3.10.	Прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения на муниципальном уровне	процент	100	110	115	120	125	130	135	140	150
Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика»											
4.1.	Доля городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились	процент	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	социологические исследования, к их общему количеству										
4.2.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время»	процент тов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.3.	Доля населения Ростовской области, охваченного вещанием теле- и радиоканала, осуществляющего освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области	процент тов	50	50	50	50	50	50	50	50	50
4.4.	Доля средств массовой информации Ростовской области, принявших участие в конкурсе на премию Губернатора Ростовской области, к общему количеству средств массовой информации Ростовской области	процент тов	10	10	10	10	10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.5.	Уровень экономии бюджетных средств по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	процент	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Примечание.

Используемое сокращение:

СО НКО – социально ориентированная некоммерческая организация.

Приложение № 3
к государственной программе
Ростовской области
«Региональная политика»

СВЕДЕНИЯ
о показателях, включенных в федеральный (региональный) план статистических работ

№ п/п	Наименование показателя	Пункт Федерального плана статистических работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального статистического учета
1	2	3	4	5
1.	Показатель 3. Доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	пункт 1.30.14	сведения о дополнительном профессиональном образовании федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации; приказ Федеральной службы государственной статистики от 29.08.2013 № 349 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, деятельностью в сфере образования»	Федеральная служба государственной статистики

Приложение № 4
к государственной программе
Ростовской области
«Региональная политика»

СВЕДЕНИЯ
о методике расчета показателя (индикатора) государственной
программы Ростовской области «Региональная политика»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Показатель 1. Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процентов	показатель определяется управлением социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области путем проведения ежегодного социологического исследования; используется выборка, репрезентирующая население Ростовской области старше 18 лет по типам территорий проживания, пространственному распределению, демографическим показателям, уровню образования; формулировка вопроса для опрашиваемых жителей городских округов: «Как Вы оцениваете деятельность мэра Вашего города? (один ответ)»; формулировка вопроса для опрашиваемых	Дпозит – доля позитивных оценок; базовый показатель 1; ДГпо – доля граждан, давших оценку «положительно» по результатам социологического исследования; базовый показатель 2: ДГспо – доля граждан, давших оценку «скорее положительно» по результатам социологического

1	2	3	4	5
			<p>жителей муниципальных районов: «Как Вы оцениваете деятельность главы Вашего муниципального района? (один ответ)»; варианты ответов: положительно; скорее положительно; скорее отрицательно; отрицательно; затрудняюсь ответить; доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления (доля позитивных оценок), рассчитывается как сумма доли граждан, давших оценку «положительно», от общего числа опрошенных, и доли граждан, давших оценку «скорее положительно», от общего числа опрошенных; все показатели рассчитываются в процентных величинах по формуле:</p> $Д_{\text{позит}} = ДГ_{\text{по}} + ДГ_{\text{спо}}$	исследования
2.	Показатель 2. Соотношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по четырем городским	раз	показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области на основе данных, полученных в ходе подготовки сводного доклада Ростовской области о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов	К – соотношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по четырем городским округам с наибольшей и

1	2	3	4	5
	<p>округам с наибольшей и четырьмя городским округам с наименьшей динамикой значений показателей по десяти муниципальным районам с наибольшей и десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателей</p>		<p>Ростовской области по итогам года, предшествующего отчетному; для определения показателя используются частные показатели эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ростовской области № 1, 3 – 6, 8, 10, 11, утвержденных распоряжением Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления»;</p> <p>по данным показателям определяются четыре городских округа и десять муниципальных районов с наибольшей и наименьшей динамикой значения показателя;</p> <p>по каждому показателю отдельно определяется средний рост по отобранным городским округам и средний рост по отобранным муниципальным районам:</p> $P_{\max} = \sum_{i=1}^n a_i P_i ;$ $P_{\min} = \sum_{j=1}^n a_j P_j ,$ <p>где: P_{\max} – средняя динамика значений показателя по четырем городским округам / десяти муниципальным районам с наибольшей динамикой значений показателя, P_{\min} – средняя динамика значений показателя по</p>	<p>четырьмя городским округам с наименьшей динамикой значений показателей и по десяти муниципальным районам с наибольшей и десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателей;</p> <p>базовый показатель 1: K_i – отношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления</p>

1	2	3	4	5
			<p>четырем городским округам / десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателя, P_i – наибольшая динамика значения показателя, P_j – наименьшая динамика значения показателя, a_i, a_j – весовые коэффициенты, при этом</p> $\sum_{i=1}^n a_i = \sum_{j=1}^n a_j = 1;$ <p>весовые коэффициенты определяются на основе объемных значений соответствующих показателей; при этом для городских округов $n=4$, для муниципальных районов $n=10$; на основе этого определяется отношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления (K_i):</p> $K_i = \frac{P_{\max}}{P_{\min}} ;$ <p>сводный коэффициент, отражающий соотношение динамики значений показателей комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по четырем городским округам с наибольшей и четырем городским округам с наименьшей динамикой значений показателей и по десяти муниципальным районам с наибольшей и десяти муниципальным районам с наименьшей динамикой значений показателей, определяется</p>	

1	2	3	4	5
			<p>на основе следующей формулы (К):</p> $K = \frac{\sum_{i=1}^n K_i}{n}$	
3.	<p>Показатель 4. Доля гражданских служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет</p>	процентов	<p>показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области на основании данных, полученных в ходе постоянного ежеквартального мониторинга, и рассчитывается по формуле:</p> $ДС30 = КС3 \times 100 / КС30$	<p>ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет; базовый показатель 1: КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет; базовый показатель 2: КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет</p>
4.	<p>Показатель 5. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества</p>	процентов	<p>показатель определяется управлением социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области на основании данных, полученных в ходе мониторинга, и рассчитывается по формуле:</p> $ДГПО = КОГПО / ОКОГ \times 100$	<p>ДГПО – доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества; базовый показатель 1: КОГПО – количество опрошенных граждан, положительно оценивающих деятельность</p>

1	2	3	4	5
				<p>институтов гражданского общества; базовый показатель 2: ОКОГ – общее количество опрошенных граждан; информацию о значениях показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области на основании результатов социологических опросов</p>
5.	<p>Показатель 6. Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ростовской области</p>	процентов	<p>показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГПО} = \text{КОГПО} / \text{ОКОГ} \times 100$</p>	<p>ДГПО – доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ростовской области; базовый показатель 1: КОГПО – количество опрошенных граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Ростовской области; базовый показатель 2: ОКОГ – общее количество опрошенных граждан;</p>

1	2	3	4	5
				информацию о значениях показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области на основании результатов социологических опросов
6.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процентов	показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле: $ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$	ДВДр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; базовый показатель 1: ВДр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; базовый показатель 2: ВД – количество вакантных должностей

1	2	3	4	5
7.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	процентов	показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле: $\text{ДВДк} = \text{ВДк} \times 100 / \text{ВД}$	ДВДк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; базовый показатель 1: ВДк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; базовый показатель 2: ВД – количество вакантных должностей
8.	Показатель 1.3. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области на основании данных, полученных в ходе постоянного ежеквартального мониторинга, и рассчитывается по формуле: $\text{ДС30} = \text{КС3} \times 100 / \text{КС30}$	ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; базовый показатель 2: КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; базовый показатель 3: КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет

1	2	3	4	5
9.	Показатель 1.4. Доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления	процентов	показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле: $\text{ДРИОПму} = \text{РИОПму} \times 100 / \text{ОПму}$	ДРИОПму – доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления; базовый показатель 1: РИОПму – количество реализованных инновационных образовательных программ в области муниципального управления; базовый показатель 2: ОПму – количество образовательных программ в области муниципального управления
10.	Показатель 1.5. Доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования	процентов	показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле: $\text{ДГМсДПО} = \text{ГМсДПО} \times 100 / \text{ГМс}$	ДГМсДПО – доля глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; базовый показатель 1:

1	2	3	4	5
				<p>ГМсДПО – количество глав муниципальных образований, муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;</p> <p>базовый показатель 2: ГМс – количество глав муниципальных образований, штатных единиц муниципальных служащих</p>
11.	<p>Показатель 1.6. Доля муниципальных образований, которыми применяются разработанные методические рекомендации по вопросам муниципального управления</p>	процентов	<p>показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДМО}_{\text{мр}} = \text{МО}_{\text{мр}} \times 100 / \text{МО}$	<p>ДМО_{мр} – доля муниципальных образований, которые применяют разработанные методические рекомендации по вопросам муниципального управления;</p> <p>базовый показатель 1: МО_{мр} – муниципальные образования, которые применяют разработанные методические</p>

1	2	3	4	5
				<p>рекомендации по вопросам муниципального управления; базовый показатель 2: МО – общее количество муниципальных образований</p>
12.	<p>Показатель 1.7. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе</p>	<p>процентов</p>	<p>показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДМС}_{\text{пв}} = \text{МС}_{\text{пв}} \times 100 / \text{МС}$	<p>ДМС_{пв} – доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; базовый показатель 1: МС_{пв} – количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; базовый показатель 2: МС – количество штатных единиц муниципальных служащих</p>

1	2	3	4	5
13.	Показатель 1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процентов	показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области на основании данных, полученных в ходе постоянного ежеквартального мониторинга, и рассчитывается по формуле: $\text{ДМсВО} = \text{МсВО} \times 100 / \text{МС}$	ДМсВО – доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; базовый показатель 1: МсВО – количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; базовый показатель 2: МС – количество штатных единиц муниципальных служащих
14.	Показатель 1.9. Доля городских округов и муниципальных районов, в отношении которых осуществлена оценка эффективности их деятельности посредством единой электронной информационной базы данных (портала)	процентов	показатель определяется управлением региональной и муниципальной политики Правительства Ростовской области и рассчитывается по формуле: $\text{ДГoMrOЭДП} = \text{ГоMrOЭДП} \times 100 / \text{ГоMr}$	ДГoMrOЭДП – доля городских округов и муниципальных районов, в отношении которых осуществлена оценка эффективности их деятельности посредством единой электронной информационной базы данных (портала); базовый показатель 1: ГоMrOЭДП – городские округа и муниципальные

1	2	3	4	5
				районы, в отношении которых осуществлена оценка эффективности их деятельности посредством единой электронной информационной базы данных (портала); базовый показатель 2: ГоМр – общее количество городских округов и муниципальных районов
15.	Показатель 2.1. Доля полномочий, закрепленных за Ростовской областью законодательством Российской Федерации, учтенных в Реестре полномочий Ростовской области	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $Дпр = \frac{Кпу}{Кпв} \times 100$	Дпр – доля полномочий, закрепленных за Ростовской областью законодательством Российской Федерации, учтенных в Реестре полномочий Ростовской области; базовый показатель 1: Кпу – количество полномочий, возложенных на Ростовскую область федеральным законодательством и учтенных в Реестре полномочий Ростовской области;

1	2	3	4	5
				<p>базовый показатель 2: Кпв – общее количество полномочий, возложенных на Ростовскую область федеральным законодательством; информацию о значениях базовых показателей предоставляет служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области Правительства Ростовской области</p>
16.	<p>Показатель 2.2. Доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва</p>	процентов	<p>показатель рассчитывается по формуле: $ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$</p>	<p>ДВДр – доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; базовый показатель 1: ВДр – количество вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; базовый показатель 2:</p>

1	2	3	4	5
				ВД – количество вакантных должностей; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области
17.	Показатель 2.3. Доля вакантных должностей гражданской службы, замещенных на основе конкурса	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $ДВДк = ВДк \times 100 / ВД$	ДВДк – доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса; базовый показатель 1: ВДк – количество вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса; базовый показатель 2: ВД – количество вакантных должностей; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области
18.	Показатель 2.4. Доля лиц, впервые принятых на гражданскую службу,	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $Дгс = Кгс \times 100 / Кс$	Дгс – доля лиц, впервые принятых на гражданскую службу, которым был

1	2	3	4	5
	<p>которым был назначен испытательный срок</p>			<p>назначен испытательный срок; базовый показатель 1: Кгс – количество лиц, впервые принятых на гражданскую службу, которым был назначен испытательный срок; базовый показатель 2: Кс – количество лиц, впервые принятых на гражданскую службу; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области</p>
19.	<p>Показатель 2.5. Коэффициент закреплённости гражданских служащих на гражданской службе Ростовской области</p>	<p>процентов</p>	<p>показатель рассчитывается по формуле: $Kз = Ув \times 100 / Ср$</p>	<p>Кз – коэффициент закреплённости кадров (в процентах); базовый показатель 1: Ув – количество уволенных гражданских служащих со стажем работы в государственном органе от двух и более лет (за исключением истечения срочного служебного</p>

1	2	3	4	5
				<p>контракта; инициативы представителя нанимателя; обстоятельств, не зависящих от воли сторон; в связи с переводом в другой государственный орган Ростовской области); базовый показатель 2: Ср – среднесписочная численность гражданских служащих; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области</p>
20.	Показатель 2.6. Доля гражданских служащих, имеющих высшее образование	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $ДГСво = КГСво \times 100 / КГС$	<p>ДГСво – доля гражданских служащих, имеющих высшее образование; базовый показатель 1: КГСво – количество гражданских служащих, имеющих высшее образование; базовый показатель 2: КГС – количество гражданских служащих;</p>

1	2	3	4	5
				информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области
21.	Показатель 2.7. Доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $ДПО_{кр} = КПО_{кр} \times 100 / ОК_{кр}$	ДПО _{кр} – доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве; базовый показатель 1: КПО _{кр} – количество лиц, состоящих в кадровом резерве, получивших дополнительное профессиональное образование; базовый показатель 2: ОК _{кр} – общее количество лиц, состоящих в кадровом резерве; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе

1	2	3	4	5
				Правительства Ростовской области
22.	Показатель 2.8. Доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о гражданской службе	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДДГС} = \text{ДР} \times 100 / \text{ДГС}$	ДДГС – доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о гражданской службе; базовый показатель 1: ДР – количество утвержденных должностных регламентов; базовый показатель 2: ДГС – количество должностей гражданской службы; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области
23.	Показатель 2.9. Доля реализованных инновационных образовательных программ в	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДРИОП}_{\text{гс}} = \text{РИОП}_{\text{гс}} \times 100 / \text{ОП}_{\text{гс}}, \text{ где:}$	ДРИОП _{гс} – доля реализованных инновационных образовательных программ

1	2	3	4	5
	области государственной гражданской службы			в области государственной гражданской службы; базовый показатель 1: РИОП _{гс} – количество реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы; базовый показатель 2: ОП _{гс} – общее количество реализованных образовательных программ в области государственной гражданской службы; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление инноваций в органах власти Правительства Ростовской области
24.	Показатель 2.10. Доля лиц, принявших участие в программах дополнительного профессионального образования, в общем количестве лиц, состоящих в	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $ДПОр = КПОр \times 100 / ОКр$	ДПОр – доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве лиц, состоящих в резерве

1	2	3	4	5
	резерве управленческих кадров Ростовской области			<p>управленческих кадров Ростовской области; базовый показатель 1: КПОр – количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации; базовый показатель 2: ОКр – общее количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление по кадровой работе Правительства Ростовской области</p>
25.	Показатель 2.11. Доля областных органов исполнительной власти, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций,	процентов	показатель рассчитывается по формуле: Доа= Коа/Оив x 100	Доа – доля областных органов исполнительной власти, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций, организационных структур

1	2	3	4	5
	<p>организационных структур и штатной численности</p>			<p>и штатной численности; базовый показатель 1: Коа – количество органов исполнительной власти Ростовской области, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций, организационных структур и штатной численности; базовый показатель 2: Оив – общее количество органов исполнительной власти Ростовской области.</p> <p>Информацию о значениях показателей предоставляет служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области Правительства Ростовской области</p>
26.	<p>Показатель 3.1. Количество мероприятий, проводимых СО НКО в</p>	<p>единиц</p>	<p>показатель рассчитывается на основе анализа информации управления социально-политических коммуникаций Правительства</p>	<p>базовый показатель: количество мероприятий, проведенных СО НКО в</p>

1	2	3	4	5
	рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии		Ростовской области, в том числе отчетов, о достижении значений показателей результативности в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии социально ориентированными некоммерческими организациями; документов (информации), представляемых социально ориентированными некоммерческими организациями в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии в предыдущем году; информацию о значении базового показателя предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области
27.	Показатель 3.2. Доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $A = \frac{C}{B+C} \times 100$	А – доля внебюджетных средств в общем объеме средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества; базовый показатель 1: В – объем бюджетных средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества, рублей; базовый показатель 2: С – объем внебюджетных

1	2	3	4	5
				<p>средств, направленных на реализацию мероприятий институтов гражданского общества, рублей;</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
28.	<p>Показатель 3.3. Прирост количества зарегистрированных некоммерческих организаций на территории Ростовской области</p>	процентов	<p>показатель рассчитывается по формуле:</p> $A = \frac{C}{B} \times 100$	<p>A – прирост количества зарегистрированных некоммерческих организаций на территории Ростовской области;</p> <p>базовый показатель 1: C – количество зарегистрированных некоммерческих организаций на территории Ростовской области на 1 января 2015 г.</p> <p>базовый показатель 2: B – количество зарегистрированных</p>

1	2	3	4	5
				<p>некоммерческих организаций на территории Ростовской области на 1 января 2014 г. Информацию о значениях базовых показателей предоставляет территориальный орган Министерства юстиции РФ</p>
29.	<p>Показатель 3.4. Количество СО НКО, которым оказана поддержка</p>	единиц	<p>показатель определяется по итогам конкурса на предоставление финансовой поддержки в виде субсидий СО НКО на реализацию общественно значимой (социальной) программы</p>	<p>базовый показатель: количество СО НКО, которым оказана поддержка. Оценка эффективности реализации подпрограммы по данному показателю производится путем сравнения фактически достигнутых значений показателя за соответствующий год с утвержденным на год значением целевого показателя. Информацию о значении базового показателя</p>

1	2	3	4	5
				<p>предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
30.	<p>Показатель 3.5. Доля граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Ростовской области</p>	процентов	<p>показатель рассчитывается по формуле: $A = C / B \times 100$</p>	<p>А – доля граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Ростовской области. Базовый показатель 1: С – количество граждан, принимающих участие в деятельности некоммерческих организаций на территории Ростовской области. Базовый показатель 2: В – общая численность населения Ростовской области. Информацию о значении базовых показателей предоставляет управление социально-политических</p>

1	2	3	4	5
				коммуникаций Правительства Ростовской области
31.	Показатель 3.6. Количество работников и добровольцев СО НКО, прошедших обучение на средства субсидии	человек	показатель определяется по итогам проведения обучения работников и добровольцев СО НКО	базовый показатель: количество работников и добровольцев СО НКО, прошедших обучение. Оценка эффективности реализации подпрограммы по данному показателю производится путем сравнения фактически достигнутых значений показателя за соответствующий год с утвержденным на год значением целевого показателя; информацию о значении базового показателя предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области
32.	Показатель 3.7. Количество областных и	единиц	показатель рассчитывается на основе анализа информации управления социально-	базовый показатель: количество областных и

1	2	3	4	5
	<p>межмуниципальных мероприятий, направленных на популяризацию деятельности СО НКО на средства субсидии</p>		<p>политических коммуникаций Правительства Ростовской области, в том числе отчетов о достижении значений показателей результативности в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии СО НКО; документов (информации), представляемых СО НКО в уполномоченный орган в соответствии с пунктами 3 и 3.1 статьи 32 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»</p>	<p>межмуниципальных мероприятий, направленных на популяризацию деятельности СО НКО. Оценка эффективности реализации подпрограммы по данному показателю производится путем сравнения фактически достигнутых значений показателя за соответствующий год с утвержденным на год значением целевого показателя.</p> <p>Информацию о значении базового показателя предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
33.	<p>Показатель 3.8. Прирост количества мероприятий, проведенных Общественной палатой Ростовской области</p>	процентов	показатель рассчитывается по формуле:	<p>A – процент прироста количества мероприятий, проведенных в отчетном году Общественной палатой Ростовской</p>

1	2	3	4	5
			$A = \frac{C}{B} \times 100\%$	<p>области; базовый показатель 1: С – количество мероприятий, проведенных Общественной палатой Ростовской области в отчетном году; базовый показатель 2: В – количество мероприятий, проведенных Общественной палатой Ростовской области в базовом периоде (2012 год);</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
34.	Показатель 3.9. Прирост количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области	процентов	показатель рассчитывается по формуле: $A = \frac{C}{B} \times 100\%$	А – процент прироста количества гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области; базовый показатель 1:

1	2	3	4	5
				<p>С – количество гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области в отчетном году; базовый показатель 2: В – количество гражданских активистов, участвующих в деятельности Общественной палаты Ростовской области в базовом периоде (2012 год);</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
35.	Показатель 3.10. Прирост количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской граждан-	процентов	показатель рассчитывается по формуле:	F – процент прироста количества мероприятий, влияющих на формирование общероссийской

1	2	3	4	5
	ской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межэтнического и межкультурного диалога и взаимоуважения на муниципальном уровне		$F = \frac{A}{B} \times 100\%$	<p>гражданской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне;</p> <p>базовый показатель 1: A – количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на муниципальном уровне в отчетном году;</p> <p>базовый показатель 2: B – количество мероприятий, влияющих на формирование общероссийской гражданской идентичности у жителей Ростовской области, на развитие межкультурного и межэтнического диалога на</p>

1	2	3	4	5
				<p>муниципальном уровне в базовом периоде (2012 год);</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
36.	<p>Показатель 4.1. Доля городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились социологические исследования, к их общему количеству</p>	процентов	<p>доля городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились социологические исследования, определяется как отношение количества городских округов и муниципальных районов области, на территории которых проводились социологические исследования, к общему количеству городских округов и муниципальных районов области, умноженное на 100 процентов;</p> <p>показатель рассчитывается по формуле:</p> $\text{ДМОСО} = \text{МОСО} / \text{МО} \times 100$	<p>ДМОСО – доля городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились социологические исследования, к общему количеству городских округов и муниципальных районов области;</p> <p>базовый показатель 1: МОСО – количество городских округов и муниципальных районов Ростовской области, на территории которых проводились</p>

1	2	3	4	5
				<p>социологические исследования;</p> <p>базовый показатель 2: МО – общее количество городских округов и муниципальных районов Ростовской области;</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление социально-политических коммуникаций Правительства Ростовской области</p>
37.	<p>Показатель 4.2.</p> <p>Доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время»</p>	процентов	<p>доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время», определяется как отношение количества опубликованных актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время», умноженное на 100 процентов;</p> <p>показатель рассчитывается по формуле:</p> <p>ДОПА= ОПА/ПАПП x 100</p>	<p>ДОПА – доля опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время»;</p> <p>базовый показатель 1: ОПА – количество</p>

1	2	3	4	5
				<p>опубликованных нормативных правовых актов в газете «Наше время»;</p> <p>базовый показатель 2: ПАПП – количество актов, подлежащих опубликованию в газете «Наше время»;</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление информационной политики Правительства Ростовской области</p>
38.	<p>Показатель 4.3. Доля населения Ростовской области, охваченного вещанием теле- и радиоканала, осуществляющего освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области</p>	процентов	<p>доля населения Ростовской области, охваченного вещанием теле- и радиоканала, осуществляющего освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, определяется как отношение численности населения Ростовской области, охваченного вещанием теле-, радиоканала к общей численности населения Ростовской области, умноженное на 100 процентов;</p> <p>показатель рассчитывается по формуле:</p>	<p>ДНОВ – доля населения Ростовской области, охваченного вещанием теле- и радиоканала, осуществляющего освещение деятельности политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области;</p> <p>базовый показатель 1:</p>

1	2	3	4	5
			$\text{ДНОВ} = \text{НОВ} / \text{НРО} \times 100$	<p>НОВ – численность населения Ростовской области, охваченного вещанием теле-, радиоканала;</p> <p>базовый показатель 2:</p> <p>НРО – общая численность населения Ростовской области;</p> <p>информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление информационной политики Правительства Ростовской области</p>
39.	<p>Показатель 4.4.</p> <p>Доля средств массовой информации Ростовской области, принявших участие в конкурсе на премию Губернатора Ростовской области, к общему количеству средств массовой информации Ростовской области</p>	процентов	<p>доля средств массовой информации Ростовской области, принявших участие в конкурсе на премию Губернатора Ростовской области, к общему количеству средств массовой информации Ростовской области определяется как отношение количества средств массовой информации, принявших участие в конкурсе к общему количеству средств массовой информации, умноженное на 100 процентов;</p> <p>показатель рассчитывается по формуле:</p>	<p>ДСМИК – доля средств массовой информации Ростовской области, принявших участие в конкурсе на премию Губернатора Ростовской области, к общему количеству средств массовой информации Ростовской области;</p> <p>базовый показатель 1:</p>

1	2	3	4	5
			ДСМИК= СМИК/СМИ x 100	СМИК – количество средств массовой информации, принявших участие в конкурсе; базовый показатель 2: СМИ – количество средств массовой информации Ростовской области; информацию о значениях базовых показателей предоставляет управление информационной политики Правительства Ростовской области
40.	Показатель 4.5. Уровень экономии бюджетных средств по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд министерства внутренней и информационной политики Ростовской области	процентов	отношение разницы объема средств, предусмотренных на осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд в отчетном году, к общему объему всех заключенных государственных контрактов в отчетном году, к объему средств, предусмотренных в бюджете министерства внутренней и информационной политики Ростовской области, умноженному на 100 процентов; показатель рассчитывается по формуле:	базовый показатель 1: Эк – уровень экономии бюджетных средств по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд; базовый показатель 2: $\sum_{оск}$ – объем средств, предусмотренных на осуществление закупок товаров, работ, услуг для

1	2	3	4	5
			$Эк = (\sum \text{оск} - \sum \text{осзк}) / \sum \text{оск} \times 100$	государственных нужд; базовый показатель 3: $\sum \text{осзк}$ – общий объем всех заключенных государственных контрактов в отчетном году

Примечание.

Используемое сокращение:

СО НКО – социально ориентированная некоммерческая организация.

Приложение № 5
к государственной программе
Ростовской области
«Региональная политика»

ПЕРЕЧЕНЬ
подпрограмм и основных мероприятий государственной программы
Ростовской области «Региональная политика»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации (год)	окончания реализации (год)			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики); министерство финансов Ростовской области	2014	2020	улучшение значений показателей эффективности органов местного самоуправления. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление направлений деятельности органов местного самоуправления,	снижение контроля за эффективностью деятельности органов местного самоуправления	показатель 2

1	2	3	4	5	6	7	8
					требующих приоритетного внимания муниципальных властей; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления		
2.	Основное мероприятие 1.2. Совершенствование правовой и методической основы организации местного самоуправления	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	2014	2020	повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих в Ростовской области; улучшение имиджа муниципальной службы	стагнация развития муниципальной службы	показатели 1.1, 1.2, 1.6
3.	Основное мероприятие 1.3. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти)	2014	2020	совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления	показатели 1.4, 1.5

1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Основное мероприятие 1.4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	2014	2020	стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста	увеличение расходов областного бюджета; неэффективное исполнение органами местного самоуправления своих полномочий; отсутствие карьерного роста муниципальных служащих	показатель 1
5.	Основное мероприятие 1.5. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций; управление региональной и муниципальной политики)	2014	2020	улучшение имиджа муниципальной службы	повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением органами местного самоуправления своих полномочий	показатели 1.3, 1.7, 1.8

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Основное мероприятие 1.6. Разработка, внедрение и обслуживание единой электронной информационной базы данных (портала), позволяющей проводить оценку эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, а также осуществлять мониторинг информации по вопросам эффективности деятельности муниципалитетов	Правительство Ростовской области (управление региональной и муниципальной политики)	2014	2020	улучшение значений показателей эффективности органов местного самоуправления; повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление направлений деятельности органов местного самоуправления, требующих приоритетного внимания муниципальных властей; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления	снижение контроля за эффективностью деятельности органов местного самоуправления	показатель 1.9
Подпрограмма 2 «Развитие государственного управления и государственной гражданской службы Ростовской области»							
7.	Основное мероприятие 2.1.	Правительство Ростовской	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля	в случае нереализации	показатели 2.2,

1	2	3	4	5	6	7	8
	Совершенствование современных механизмов подбора кадров гражданской службы	области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти			вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составит не менее 31 процента; доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса, составит не менее 27 процентов	основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	2.3
8.	Основное мероприятие 2.2. Внедрение в органах исполнительной власти Ростовской области новых принципов кадровой работы, способствующих профессиональному развитию гражданских служащих	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля лиц, впервые принятых на гражданскую службу, которым был назначен испытательный срок, составит не менее 65 процентов; коэффициент закрепленности на гражданской службе составит не более 13 процентов	в случае нереализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	показатели 2.4, 2.5, 4
9.	Основное мероприятие 2.3. Совершенствование	Правительство Ростовской области	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля гражданских служащих,	в случае нереализации основного	показатели 2.6, 2.7, 3

1	2	3	4	5	6	7	8
	современных механизмов прохождения государственной гражданской службы	(управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти			имеющих высшее образование, составит не менее 97 процентов; доля лиц, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем количестве лиц, состоящих в кадровом резерве, составит не менее 13 процентов	мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	
10.	Основное мероприятие 2.4. Соблюдение гражданскими служащими требований должностных регламентов	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе), областные органы исполнительной власти	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие требованиям законодательства о гражданской службе, составит 100 процентов	в случае нереализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	показатель 2.8
11.	Основное мероприятие 2.5. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с	Правительство Ростовской области (управление по кадровой работе, управление инноваций в	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля лиц, принявших участие в программах дополнительного профессионального образования, в общем	в случае нереализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по	показатель 2.10

1	2	3	4	5	6	7	8
	кадровым резервом	органах власти Правительства Ростовской области), областные органы исполнительной власти			количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области, составит не менее 15 процентов	данному направлению	
12.	Основное мероприятие 2.6. Повышение профессиональных компетенций кадров государственного управления	Правительство Ростовской области (управление инноваций в органах власти Правительства Ростовской обла- сти)	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля реализованных инновационных образовательных программ в области государственной гражданской службы составит не менее 80 процентов	в случае нереализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	показа- тели 2.6, 2.9
13.	Основное мероприятие 2.7. Ведение Реестра полномочий Ростовской области	Правительство Ростовской области (служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административ- ной реформы в	2014	2020	в результате данного мероприятия доля полномочий, закрепленных за Ростовской областью законодательством Российской Федерации, учтенных в Реестре полномочий Ростовской области, составит	в случае нереализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	показа- тель 2.1

1	2	3	4	5	6	7	8
		Ростовской области)			100 процентов		
14.	Основное мероприятие 2.8. Проведение комплексного анализа полномочий, функций, организационных структур и штатной численности органов исполнительной власти Ростовской области	Правительство Ростовской области (служба по обеспечению деятельности комиссии по проведению административной реформы в Ростовской области)	2014	2020	в результате реализации данного мероприятия доля областных органов исполнительной власти, в которых проведен комплексный анализ полномочий, функций, организационных структур и штатной численности, составит 100 процентов	в случае нереализации основного мероприятия не будет достигнут итоговый показатель по данному направлению	показатель 2.11
Подпрограмма 3. «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»							
15.	Основное мероприятие 3.1. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и развитие гражданских инициатив	Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	2014	2020	финансовая поддержка на конкурсной основе СО НКО, увеличение объема целевых поступлений, получаемых СО НКО от коммерческих организаций и граждан; поддержка деятельности	уменьшение объемов мер поддержки СО НКО, снижение мотивации муниципальных органов власти к повышению эффективности таких мер, как снижение финансовой	показатели 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 5

1	2	3	4	5	6	7	8
					Общественной палаты Ростовской области	устойчивости СО НКО, снижение СО НКО, осуществляю- щих деятельность по социальной поддержке и защите граждан, снижение роли Общественной палаты Ростовской области	
16.	Основное мероприятие 3.2. Проведение мероприятий, направленных на гармонизацию межэтнических отношений	Правительство Ростовской области (управление социально- политических коммуникаций)	2014	2020	сохранение межэтнической стабильности в Ростовской области, повышение информированности граждан о культуре народов, проживающих в Ростовской области, инте- грация мигрантов в рос- сийское общество	опасность повышения количества межэтнических столкновений, повышения уровня межэтнической напряженности, формирование этнических преступных группировок	показате- ли 3.10, 6

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 4 «Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика»							
17.	Основное мероприятие 4.1. Научно-исследовательские работы по проведению социологических исследований по изучению общественно-политической ситуации в Ростовской области	Правительство Ростовской области (управление социально-политических коммуникаций)	2014	2020	организация и проведение социологического исследования во всех 55 городских округах и муниципальных районах Ростовской области; подготовка шести справочников высказываний жителей муниципальных районов и городских округов Ростовской области по оценкам качества предоставляемых социальных услуг; подготовка аналитического отчета; подготовка каталога социально-бытовых проблем	отсутствие информации для принятия управленческих решений	показатель 4.1
18.	Основное мероприятие 4.2. Официальная публикация нормативно-правовых актов Ростовской области	Правительство Ростовской области (управление информационной политики)	2014	2020	соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующего вопросы опубликования правовых актов в газете «Наше	нарушение Конституции Российской Федерации, федерального и областного законодательства	показатель 4.2

1	2	3	4	5	6	7	8
	в газете «Наше время»				время»		
19.	Основное мероприятие 4.3. Мероприятия по освещению деятельности политических партий	Правительство Ростовской области (управление информационной политики)	2014	2020	соблюдение Областного закона Ростовской области от 22.07.2010 № 447-ЗС «О гарантиях равенства политических партий, представленных в Законодательном Собрании Ростовской области, при освещении их деятельности региональным телеканалом и радиоканалом»	нарушение федерального и областного законодательства	показатель 4.3
20.	Основное мероприятие 4.4. Конкурс журналистских работ на премию Губернатора Ростовской области	Правительство Ростовской области (управление информационной политики)	2014	2020	привлечение внимания и формирование у населения интереса к деятельности органов государственной власти Ростовской области и органов местного самоуправления, общественных объединений по развитию пяти направлений: инновации, инвестиции, инфраструктура,	снижение интереса общественности к вопросам развития Ростовской области по пяти основным направлениям	показатель 4.4

1	2	3	4	5	6	7	8
					институты, инициатива; прием заявок на участие в конкурсе от большого количества СМИ; проведение конкурса, определение и награждение победителей		
21.	Основное мероприятие 4.5. Финансовое обеспечение аппарата управления министерства внутренней и информационной политики Ростовской области	Министерство внутренней и информационной политики Ростовской области (до 14.04.2014)	2014	2014	повышение эффективности бюджетных расходов	–	показатель 4.5

Примечание.

Используемые сокращения:

СО НКО – социально ориентированная некоммерческая организация;

СМИ – средства массовой информации.

Приложение № 6
к государственной программе
Ростовской области
«Региональная политика»

РАСХОДЫ

за счет средств областного бюджета, местных бюджетов и внебюджетных источников
на реализацию государственной программы Ростовской области «Региональная политика»

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. рублей), годы						
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	«Региональная политика»	всего	215715,7	151419,5	151475,3	170410,2	170410,2	170410,2	170410,2
		областной бюджет	192601,7	151419,5	151475,3	170410,2	170410,2	170410,2	170410,2
		безвозмездные поступления в областной бюджет,	23114,0	–	–	–	–	–	–
		в том числе за счет средств:	–	–	–	–	–	–	
		федерального бюджета	23114,0	–	–	–	–	–	
		Фонда	–	–	–	–	–	–	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		содействия реформированию ЖКХ								
		Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	
		Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	
		местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	
		внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	
Подпрограмма 1	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Ростовской области, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного	всего	81444,2	78978,0	78978,0	83138,0	83138,0	83138,0	83138,0	
		областной бюджет	81444,2	78978,0	78978,0	83138,0	83138,0	83138,0	83138,0	
		безвозмездные поступления в областной бюджет,	–	–	–	–	–	–	–	–
		в том числе за счет средств:	–	–	–	–	–	–	–	–
		федерального бюджета	–	–	–	–	–	–	–	–
		Фонда	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	самоуправления»	содействия реформирова- нию ЖКХ							
		Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–
		Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–
		местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–
		внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–
Подпро грамма 2	«Развитие государственно- го управления и государственной гражданской службы Ростовской области»	всего	4718,1	–	–	–	–	–	–
		областной бюджет	4718,1	–	–	–	–	–	–
		безвозмездные поступления в областной бюджет,	–	–	–	–	–	–	–
		в том числе за счет средств:	–	–	–	–	–	–	–
		федерального бюджета	–	–	–	–	–	–	–
		Фонда	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		содействия реформирова- нию ЖКХ								
		Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	
		Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	
		местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	
		внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	
Подпрог- рамма 3	«Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Ростовской области»	всего	35620,7	12506,7	12506,7	13164,8	13164,8	13164,8	13164,8	
		областной бюджет	12506,7	12506,7	12506,7	13164,8	13164,8	13164,8	13164,8	
		безвозмездные поступления в областной бюджет,	23114,0	–	–	–	–	–	–	–
		в том числе за счет средств:	–	–	–	–	–	–	–	–
		федерального бюджета	23114,0	–	–	–	–	–	–	–
		Фонда	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		содействия реформирова- нию ЖКХ								
		Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–	
		Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–	
		местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	
		внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	
Подпро грамма 4	«Обеспечение реализации государственной программы Ростовской области «Региональная политика»	всего	93932,7	59934,8	59990,6	74107,4	74107,4	74107,4	74107,4	
		областной бюджет	93932,7	59934,8	59990,6	74107,4	74107,4	74107,4	74107,4	
		безвозмездные поступления в областной бюджет,	–	–	–	–	–	–	–	–
		в том числе за счет средств:	–	–	–	–	–	–	–	–
		федерального бюджета	–	–	–	–	–	–	–	–
		Фонда	–	–	–	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		содействия реформирова- нию ЖКХ							
		Федерального фонда обязательного медицинского страхования	–	–	–	–	–	–	–
		Пенсионного фонда Российской Федерации	–	–	–	–	–	–	–
		местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–
		внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–

Примечание.

Используемое сокращение:

ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство.