



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2013 № 227

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219

В целях упорядочения условий оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области, в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.27 следующего содержания:

«3.27. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению № 29.».

1.2. Дополнить приложением № 29 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Гончарова В.Г.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление инноваций
в органах власти Правительства
Ростовской области

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного
казенного учреждения Ростовской области
«Уполномоченный многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

6. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

7. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*
1.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	6 640

* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)*
1.	1-я квалификационная группа	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	7 322

* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)*
1.	1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	14 984

* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

2.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области (приложение № 3 к настоящему постановлению) работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 150 процентов.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам учреждения в размере до 100 процентов.

3.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет составляют:

- от 1 года до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 15 лет – 0,20;
- свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков