



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.04.2013 № 201

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219

В соответствии с решением Правительства Ростовской области от 13.02.2013 № 3 «Об итогах социально-экономического развития Ростовской области за 2012 год и задачах на 2013 год» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ростовской области принять аналогичные нормативные правовые акты в отношении муниципальных учреждений.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б., заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А. в пределах предоставленных полномочий по курируемым направлениям.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда и
социального развития
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Ростовской области от 22.03.2012 № 219 «О системе оплаты
труда работников государственных учреждений Ростовской области»

1. В пункте 9 приложения № 5:

1.1. Абзац первый дополнить предложением следующего содержания:

«Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).».

1.2. Подпункт 9.6 дополнить словами «и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом учреждения».

3. В разделе 5 приложения № 6:

3.1. Пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«за интенсивность и высокие результаты работы.».

3.2. Дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), социальным работникам, педагогическим работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.».

4. В пункте 3.8 раздела 3 приложения № 7:

4.1. В пункте 3.8.1:

4.1.1. Абзац первый дополнить словами:

«..., учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений дополнительного образования детей, преподавателям и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования.»

4.1.2. В абзаце втором слово «учителей» заменить словом «педагогических работников».

4.2. Дополнить пунктом 3.8.2 следующего содержания:

«3.8.2. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений, реализующих программы общего образования, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.»

5. В разделе 5 приложения № 8:

5.1. Пункт 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«за интенсивность и высокие результаты работы.»

5.2. Пункт 5.9 изложить в редакции:

«5.9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг), педагогическим работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.»

5.3. Дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.10. Средства на выплату повышающего коэффициента за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.»

6. Пункт 5.5 раздела 5 приложения № 9 изложить в редакции:

«5.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.».

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков