



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.07.2012 № 647

г. Ростов-на-Дону

Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и организаций, акции (паи, доли) которых находятся в государственной собственности Ростовской области

В целях совершенствования оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и организаций, акции (паи, доли) которых находятся в государственной собственности Ростовской области, Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области (далее – руководитель предприятия) согласно приложению № 1.

2. Определить, что условия оплаты труда руководителя предприятия устанавливаются органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим координацию деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления), по согласованию с министерством труда и социального развития Ростовской области.

3. Определить, что:

3.1. Условия оплаты труда руководителя организации, акции (паи, доли) которой находятся в государственной собственности Ростовской области (далее – руководитель организации), устанавливаются советом директоров или общим собранием акционеров (участников) организации в соответствии с ее уставом. При этом представитель Ростовской области по данному вопросу голосует в соответствии с директивами, оформленными областным органом исполнительной власти, представляющим интересы Ростовской области в данной организации, в порядке, установленном Правительством Ростовской области.

3.2. Условия оплаты труда руководителя организации для включения в вышеуказанные директивы устанавливает орган исполнительной власти

Ростовской области, осуществляющий координацию деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления), исходя из средних показателей аналогичных организаций по виду экономической деятельности.

3.3. Условия оплаты труда руководителя открытого акционерного общества, образованного в процессе приватизации при преобразовании государственного унитарного предприятия Ростовской области, до первого собрания акционеров устанавливаются на прежних условиях.

4. Признать утратившими силу правовые акты Ростовской области по Перечню согласно приложению № 2.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство труда
и социального развития
Ростовской области

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей
государственных унитарных предприятий Ростовской области

1. Оплата труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области (далее – руководитель) состоит из должностного оклада и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

Особенности оплаты труда руководителя устанавливаются в трудовом договоре органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим координацию деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления), по согласованию с министерством труда и социального развития Ростовской области.

1.1. Должностные оклады руководителей устанавливаются по кратности к величине среднемесячной заработной платы в целом по предприятию в зависимости от следующих критериев:

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятия (человек)	Кратность к величине среднемесячной заработной платы работников в целом по предприятию	
		базовая	предельная
1	2	3	4
1.	до 20	0,6	1,2
2.	от 21 до 30	0,65	1,3
3.	от 31 до 50	0,75	1,5
4.	от 51 до 70	0,85	1,7
5.	от 71 до 100	0,95	1,9
6.	от 101 до 150	1,05	2,1
7.	от 151 до 200	1,1	2,2
8.	от 201 до 500	1,25	2,5
9.	от 501 до 800	1,5	3,0

Базовый размер кратности увеличивается (уменьшается) в зависимости от сложности управления предприятием по следующим показателям и критериям:

№ п/п	Показатель сложности управления предприятием	Критерий повышения (+), понижения (-) базового размера кратности
1	2	3
1.	Наличие обособленных структурных подразделений в черте населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
2.	Наличие обособленных структурных подразделений за пределами населенного пункта по месту расположения предприятия независимо от их количества	+ 0,1
3.	Техническая оснащенность предприятия (обновление основных производственных фондов), за каждый процент	+ 0,1
4.	Внедрение современных технологий при изготовлении продукции, оказании услуг (работ), за каждую технологию	+ 0,1
5.	Изменение объемов (в натуральном выражении) производства (работ, услуг), за каждый процент роста (снижения)	+/- 0,1
6.	Качество оказываемых услуг населению (заключение вышестоящего органа управления, отсутствие жалоб населения и другое)	до +/- 0,3

1.2. Расчет среднемесячной заработной платы работников осуществляется за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада руководителя (либо иной период для вновь созданных предприятий), и определяется путем деления начисленного фонда оплаты труда по предприятию за отработанное время на среднесписочную численность работников за указанный период и на 12.

1.3. Размер должностного оклада руководителя определяется умножением среднемесячной заработной платы в целом по предприятию на рассчитанную в соответствии с показателями и критериями, установленными подпунктом 1.1 настоящего пункта, кратность.

1.4. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия выплачивается за счет чистой прибыли текущего года. Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности устанавливается по нормативу, определяемому как отношение среднегодового оклада руководителя к величине чистой прибыли за предыдущий год.

Среднегодовой оклад руководителя определяется делением должностного оклада, установленного в трудовом договоре (на начало года, на который устанавливается норматив), на коэффициент роста оплаты труда на предприятии. Коэффициент рассчитывается как отношение фонда заработной платы, без выплат стимулирующего характера, на начало года, на который рассчитывается норматив, к его величине на начало предыдущего года.

1.4.1. В случае, если сумма чистой прибыли предприятия высокая и норматив не обеспечивает получения вознаграждения в размере 12 должностных окладов в год, вознаграждение выплачивается из расчета одного должностного оклада в месяц.

1.4.2. Если норматив равен или больше единицы, вознаграждение устанавливается в размере 15 процентов от чистой прибыли для предприятий, тарифы на услуги (работы) которых регулируются областными органами исполнительной власти, а для других предприятий – в размере 10 процентов от чистой прибыли.

Периодичность выплаты вознаграждения определяется предприятием самостоятельно.

2. Размер заработной платы руководителя не может превышать среднемесячную заработную плату одного среднесписочного работника предприятия более чем в 4 раза при численности работников до 500 человек; более чем в 5 раз – при численности работников свыше 500 человек.

Заместитель начальника
общего отдела Правительства
Ростовской области

О.В. Исаенко

ПЕРЕЧЕНЬ
правовых актов Ростовской
области, признанных утратившими силу

1. Постановление Администрации Ростовской области от 13.10.2008 № 501 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и организаций, акции (паи, доли) которых находятся в государственной собственности Ростовской области».

2. Пункт 19 приложения к постановлению Администрации Ростовской области от 29.12.2010 № 426 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Ростовской области».

Заместитель начальника
общего отдела Правительства
Ростовской области

О.В. Исаенко